

# SHINNEWING

June.2017.第二期(总第62期)

## 光之翼



坚守我们的文化 凝聚团队

PERSIST OUR CULTURE: TEAM COHESION

我们有一个梦想

WE HAVE A DREAM

工程项目全过程造价管理

FULL-PROJECT-CYCLE COST MANAGEMENT

信永中和  
ShineWing

为 求 执 取  
人 道 事 法  
信 永 中 和



# CATALOG

# 05

## PROLOGUE 卷首语

坚守我们的文化 凝聚团队  
Persist our culture: team  
cohesion

# 06

## HIGHLIGHTS OF THE PROFESSION 业界纵横

PPP 中介数量激增  
财政部利剑违规机构  
PPP agents surge:  
MoF sanctions violating institutions

# 08

## NEWS OF SHINEWING 集团动态

信永中和收到北注协和  
市国资委的表扬信感谢信  
A praise letter from Beijing  
Institute of CPA and Municipal  
SASAC

# 18

## SPECIAL REPORT 特别策划

我们有一个梦想  
We have a dream

# 50

## PRACTICE FIELD 执业道场

工程项目全过程造价管理  
full-project-cycle cost management

# 52

## TRAIN OF THOUGHT • JOURNEY OF HEART 思路·心路

审计这些年  
Audit: all these years

# 58

## READING SALON 读书汇

我的朋友鲁迅  
My friend Luxun

# 60

## PRODUCT PROMOTION 产品推介

信永中和金融专业服务概览  
An overview of the professional  
financial services of ShineWing

### 《光之翼》

主编：张克  
副主编：李淑敏  
编委：郝先经、詹军、陈瑜、  
李杰、董秦川、刘乃姝  
责任编辑：李杰、陈瑜  
编辑：杜芳  
发行：张迪

《光之翼》编辑部地址：  
北京东城区朝阳门北大街8号  
富华大厦A座9层  
邮编：100027  
电话：010-65542288  
传真：010-65547190  
编辑信箱：  
dufang\_bj@shinewing.com  
发行信箱：  
zhangdi\_bj@shinewing.com

《光之翼》编辑部出品  
主办：信永中和  
© 版权所有，如欲转载，须获本  
刊编辑部同意

### ABOUT US

**Editor-in-chief:**  
Zhang Ke  
**Deputy editor-in-chief:**  
Li Shumin  
**Editorial Board:**  
Hao Xianjing, Zhan Jun,  
Chen Yu, Li Jie, Dong Qinchuan,  
Liu Naishu  
**Executive Editor:**  
Li Jie, Chen Yu  
**Editor:**  
Victoria  
**Distribution:**  
Zhang Di

**Editorial Department of  
SHINEWING**  
Add: 9/F, Block A, Fu Hua  
Mansion, No.8 Chaoyangmen  
Beidajie, Dongcheng District,  
Beijing, 100027, P.R.China  
Tel: 86-10-6554 2288  
Fax: 86-10-6554 7190  
(Editor) Email:  
dufang\_bj@shinewing.com  
(Distribution) Email: zhangdi\_  
bj@shinewing.com  
Web: [www.shinewing.com](http://www.shinewing.com)

**SHINEWING**  
© Published by ShineWing

让 信 念 之 翼 恒 久 闪 光

## 坚守我们的文化 凝聚团队

*Persist our culture: team cohesion*



本期的主题是企业文化和团队建设，身为人力资源委员会主席，很自然被编辑部相邀写本期的卷首语。实话实说，谈及文化，我也很晕，一时竟无从下笔。文化与团队的关联，记得多年前听过一个讲座，“有文化的是团队，没有文化的是团伙”。

什么叫合伙？性格可以有分歧，前景目标却紧锁一起！

什么叫团队？工种技能有分歧，发展壮大的使命却紧捆一起！

这几句话记忆深刻并深以为然。

为什么文化对于企业那么重要？英国首相丘吉尔曾经说过，他宁愿失去一个殖民地，却不愿失去一个莎士比亚。对丘吉尔来说，一个伟大的作家所带来的精神上的满足和文化上的贡献，远大于一个富饶的殖民地所带来的财富。这更加强调文化的重要性，以及对文化的珍惜，其中的逻辑不言而喻。文化可以激发团队做事的热情，文化凝聚力越强，一个公司需要的规章制度就越少。当文化足够强大，你可以信任团队中的每一个人，都在做着正确的事情。员工可以是独立自主的，无论是普通一员还是顶尖人才。因此，信永中和一直致力于建设自身的内涵文化，也因而可以按照既

定的发展战略，完成三五规划、四五规划，健康发展三十年，并去实现未来的一个个五年规划，走向世界。

核心价值是我们文化建设的关键，将核心价值贯穿于我们做的任何一件事中，日常行为中，那么文化就会被千万次加固。当你从事一个项目时，当你与客户交谈时，当你与团队相处时，核心价值无所不在。每个人拥有推行核心价值，建立文化的能力，也会因日常的行为打破价值准则，弱化甚至毁了我们的文化。每个人都有这个机会，每个人也有责任去维护我们的文化，光大我们的文化。也是那次讲座中一个发问：你注意过为什么家族或者部落并不需要太多的规章制度来约束吗？因为他们彼此之间强大的信任和文化代替了规章制度的功用。在组织机构中，甚至是一个社会，当文化力量薄弱时，将会需要越来越多、越来越沉重、越来越具体的规章制度来约束彼此，这就是无为而治的内核，抑或是无需扬鞭自奋蹄的境界氛围吧。

创业之始，在信永中和只有十几或几十个人的时候，大家志同道合，在共同的理念指导下、用共同的思维方式一起共事，文化就像流淌在血液中的基因一样，在发展中自然而然地形成了。信

永中和在创立及发展中充分实现了“人合”与“智合”的职业特点，这种强调协同、相互支持的合伙文化和建立公平的员工评价机制以及尊重员工人格、培养员工平和心态的和谐氛围，成为信永中和快速、和谐、健康发展的有力保障。

“为人信 求道永 执事中 取法和”，希望我们的核心理念，浸润于每个信永中和人心中，成为日用而不觉的价值观，构成信永中和人的独特精神世界，凝聚信永中和的职业团队。可以持续 100 年之久的事物，以及现存 100 年以上的公司一直留存的是文化。文化是支撑公司未来变革的根源。如果我们破坏自己的文化，就破坏了可持续发展的根基。

人事有代谢，往来成古今。江山留胜迹，辈辈复登临。文化可以让我们携手，文化可以让我们走得久远，文化是我们的根基，文化可以薪火相传，一百年，一代人，两代人，直到永远，从中国走向世界。路漫漫其修远兮，我们一直努力走在路上！

# HIGHLIGHTS OF THE PROFESSION

## 国内资讯

### PPP 中介数量激增 财政部利剑违规机构

目前 PPP 咨询机构除了传统咨询公司外,还包括资产评估公司、项目管理公司、设计咨询、工程监理公司等,部分从业机构和人员鱼龙混杂,导致项目运作不规范现象时有发生。针对咨询机构的“野蛮成长”,监管层开始出手整治。财政部下发通知称,5月1日开始,纳入机构库的 PPP 咨询机构有十种行为会被视为违规,一经查实,将被 PPP 中心从机构库中清除。

### 2017 年注册会计师行业将进一步加大人才培养力度

为深入推进注册会计师行业人才培养战略,2017 年,中注协将以优化人才

选拔和培养工作为重点,持续完善人才培养工作机制,加强注册会计师队伍职业化建设。一是深化考试制度改革,持续提升考试质量。二是加强会员继续教育,保持和提升职业技能。三是完善行业领军人才培养机制。四是积极推进行业后备人才培养。

### 中注协确定 2017 年七大工作任务

日前,中国注册会计师协会确定了 2017 年全行业的工作思路,包括开展行业“质量提升年”主题活动、持续完善人才培养工作机制、深化实施执业准则国际趋同战略等 3 项主要内容。根据总体工作思路,中注协确定了 2017 年行业工作的七大任务:一是开展行业“质量提升年”主题活动,以党建促进行业发展和服务质量提升;

二是持续完善人才培养工作机制,加强注册会计师队伍职业化建设;三是深化实施执业准则国际趋同战略,推进审计报告准则贯彻实施;四是做好行业发展“十三五”规划的落实和宣传,深化实施做强做大和新业务拓展战略,持续提升行业专业服务能力;五是贯彻落实行业信息化建设规划,提高行业管理信息化水平和事务所执业信息化水平;六是加强行业监管,提高行业诚信水平;七是完善注协治理机制建设,提高服务和管理水平。

### 陈毓圭:以品牌建设带动做强做大实现新突破

自中国注册会计师协会于 2016 年 11 月 2 日发布《会计师事务所品牌建设指南》以来,行业同志反应热烈。为了把

品牌建设推向深入,深化对品牌建设的认识很有必要。一要把品牌建设作为注册会计师行业贯彻落实中央经济工作会议精神的重点任务来认识。二要把品牌建设作为深入实施行业发展战略的重要动力来认识。三要把品牌建设作为注册会计师行业实践市场经济规律的重大行动来认识。四要把品牌建设作为注册会计师行业落实问题导向、聚焦突出问题的重头措施来认识。五是品牌建设有赖于会计师事务所和广大注册会计师的自主实践。

## 海外动态

### 奥斯卡评奖规则再调整 颁奖礼增派会计师

影艺学院对奥斯卡评奖规则再调整,鉴于今年奥斯卡颁奖典礼出现大乌

龙,负责评选计票的普华永道会计师事务所宣布将在颁奖典礼上增派一名会计师。(来源:新华社)

### 警钟! 会计师如何让自己远离洗钱的危害

由于英国的金融和专业服务产业的庞大的规模和复杂的业务,洗钱活动往往利用会计师的专业知识和服务来隐藏资金来源。作为政府“警钟长鸣”运动的一部分,英国专业会计师协会(AAT)前总裁亨利·库珀(Henry Cooper)专门强调了会计师应当如何保护自己和自身业务免受洗钱的伤害。(来源:accountancyage)

### ICAEW 更换 logo

近日,ICAEW(英格兰及威尔士特

许会计师协会)更换了使用很久的 logo,新 logo 仍旧是有 Economica 女神。Economy(经济)一词就是来自 Economica。自 1880 年以来,Economica 女神就出现在 ICAEW 徽章及伦敦总部特许会计师大楼的正面门楣上。logo 中,Economica 女神有三个符号工具。权杖表示命令,舵代表指引,红色的圆规代表她独特的测量和评估能力,以及她能够从周围世界获取洞察力。(来源:ICAEW)



信永中和被财政部预算评审中心选定为绩效评价项目服务机构

### 信永中和被财政部预算评审中心选定为绩效评价项目服务机构

信永中和在财政部预算评审中心协作机构招标评定中，分数排名前列，被财政部预算评审中心选定为绩效评价项目的服务机构，这是对信永中和品牌实力、执业团队和执业水准的高度认可与充分信任。

集团总部将此重要项目交由重庆分部、乌鲁木齐分部和长春分部共同完成。承接任务后，傅世青总、邵立新总、张建祖总三个分部的负责合伙人迅速沟通协调、选配精兵强将、精心组织安排，快速搭建了由18名专业人员组成的项目工作组。

为展示信永中和的执业水平，确保圆满完成任务，由重庆分部牵头，乌鲁木齐分部、长春分部共同参与，于3月30日下午组织召开了财政部预算评审中心绩效评价项目工作视频交流会。会议通报了项目工作内容，明确了项目开展的工作方向、工作方式与工作流程。与会人员结合工作实际，积极建言献策，对按时保质高效完成

工作充满信心。

本次财政部预算评审中心绩效评价项目，从业务承接、沟通协调、周密安排，到充分准备、精心组织、蓄势待发，整个过程仅用2天完成，这充分体现了集团信息共享、资源共享、高效协作一体化管理的优势，相信在大家精诚团结、共同努力下，一定能圆满完成此项重要任务。

### 信永中和收到北注协和市国资委的表扬信感谢信

近日，信永中和集团分别收到来自北注协和北京市国资委的表扬信和感谢信。

北注协在信中对IPO审计专家委员会主任詹军、上市公司审计专家委员会委员张昆、房地产企业审计专家委员会委员董秦川、司法会计鉴定审计专家委员会委员颜凡清、税务咨询专家委员会委员翟杰等合伙人在担任相关职务期间的工作给予了充分的肯定和高度的评价，对信永中和上一年度给予北注协工作的大力支持表示衷

心的感谢！

北京市国资委在信中对信永中和刘景伟、李承柱、胡源广三位同志，在市国资委统计评价处及市属国有企业财务监督工作中给予的支持与帮助表示感谢，并期望在2017年与信永中和一起继续合作，共创卓越。

### 信永中和市场客户总监王小娟出席中国创投委第二届第二次理事会扩大会议

中国投资协会股权和创业投资专业委员会（简称中国创投委）第二届第二次理事会扩大会议于3月24日在北京京西宾馆召开。会议以贯彻落实“国务院关于促进创业投资持续健康发展的若干意见”为主题，听取了创投委理事会的工作报告，同时邀请了多家会员机构（中科招商单祥双董事长、江苏高科董梁总裁、明石投资创始人合伙人高峰、硅谷天堂鲍钺总裁、深创投等）参与，针对2017年创投发展趋势及热门问题作了主题演讲和圆桌讨论。国家发展改革委财经司的主管领导和中国证监会私募基金监管部的刘健均副主任、中国证券投资基金业协会张小艾副会长、中国科技金融促进会修小平秘书长出席了会议并讲话。信永中和作为中国创投委的常务理事单位，市场客户总监王小娟出席了此次会议。

### 信永中和工程管理两篇文章在协会刊物刊发

工程管理北京分部响应北京市建设工程造价管理协会的号召，组织业务人员向其主办的《北京工程造价》期刊撰文并投稿。

北京工程管理三部胡旭、闻骥东的论文接连获得刊发，文章分别是《关

于北京市政府投资项目初步设计概算评审的经验浅析》（2016年第六期）、《北京市交通标志标识审价探讨》（2017年第一期）。

《北京工程造价》杂志是全国工程造价管理类优秀期刊之一，它旨在引导行业发展趋势，增进行业内各单位学习交流。此次接连刊发的两篇文章既有专业领域的研究又涉及心得分享，充分彰显了工程管理人的理论水平及丰富的工作经验。

### 信永方略成功协助完成首单PPP资产证券化项目

2017年3月10日，“广发恒进—广晟东江环保虎门绿源PPP项目资产支持专项计划”（以下简称“绿源PPP专项”）获得深圳交易所（以下简称“深交所”）认可，完成论证工作。

北京信永方略管理咨询有限责任公司为该项目提供现金流预测分析等咨询服务工作。绿源PPP专项计划由广发证券资产管理（广东）有限公司作为管理人，以东莞市虎门绿源水务有限公司污水处理收费收益权作为基础资产；拟发行资产支持证券规模不超过3.2亿元，其中优先级资产支持证券不超过3亿元（含），向合格投资者发行；次级资产支持证券不超过0.2亿元，由虎门绿源认购，项目预计期限不超过15年。

在合伙人史宣章、王建新的领导下，项目组成员钱涛、刘旭、徐宁为绿源PPP项目提供财务咨询服务，在时间短任务急的情况下，以有效的组织，精湛的专业以及良好的沟通圆满完成了咨询服务工作以及相关问题的反馈，确保了申报工作顺利完成，得到了东江环保、广发证券以及相关方的充分肯定。

此次参与首单PPP项目资产证券化的财务咨询服务工作，是信永方略在并购融资服务的又一里程碑，体现了促进创新型融资方式的决心，同时彰显了在咨询服务行业的能力与价值。

### 合伙人杨晓明应邀为中国船舶重工集团培训班授课

2017年3月21-23日中国船舶重工集团联合厦门国家会计学院在厦门国家会计学院举办“内部控制培训班”。

中船重工集团及子公司领导层共计100余人参加了本次培训。信永中和管理咨询合伙人杨晓明，应邀担任本次风险管理和内控评价专题培训班的讲师。担任此次培训班讲师的还有中国船舶重工集团监事会主席、国资委相关领导、中央企业总会计师和厦门大学会计学教授等。

杨晓明的讲课得到了与会人员的好评，为信永中和与中国船舶重工集团进一步的合作奠定了基础。

### 信永中和税务师事务所成功中标中国农业发展银行聘用项目

2016年11月，中国农业发展银行发布聘请税务师事务所项目招标公告，信永中和税务师事务所对此项目高度重视。项目负责人翟杰总、负责经理冯朔带领项目团队积极参与投标工作。项目团队凭借多年丰富的金融领域服务经验，制定出详尽的税务服务技术方案。2017年2月22日，评标结果公布，信永中和税务师事务所综合总分排名第一，战胜了尤尼泰等多家5A级事务所，成功中标。

中国农业发展银行于1994年11月挂牌成立，全国共有31个省级分行、300多个二级分行和1600多个县域营业机构，服务网络遍布中国大陆

地区。该行是国务院直属的农业政策性银行。主要职责是按照国家的法律法规和方针政策，以国家信用为基础筹集资金，承担农业政策性金融业务，代理财政支农资金的拨付，为农业和农村经济发展服务。此次是信永中和税务师事务所中标中国进出口银行项目后，承接的第二家国有政策性银行项目，服务期限五年，范围涵盖了税务鉴证、税务代理、税务咨询与培训等多项专业服务领域。

### 信永中和税务师事务所顺利完成资本市场行业规则编写任务

2017年1月25日，中国注册税务师协会正式对外印发了《关于税收优惠申报代理业务规则等四项执业规则的通知》，文件中包括由信永中和税务师事务所编制的《资本市场涉税服务业务规则——特殊税务处理合规性审核（试行）》。该规则的正式颁布不但有效的完善了税务师行业的规则体系，也标志着信永中和税务师事务所在资本市场涉税服务领域确立了领先地位。

《资本市场涉税服务业务规则——特殊税务处理合规性审核（试行）》主要规范了税务师事务所提供有关资本交易涉税服务时所涉及的企业所得税、增值税、土地增值税、契税、个人所得税中特殊事项特别税务处理的合规性审核业务实施标准。编写内容得到了中税协和行业专家的高度认可，在中税协发布的《行业要闻》中对此规则的评价为“属于税务师行业在资本市场领域开创性的执业规范”。

马弘总为此项目倾注大量精力，带领编写组主要成员冯朔经理、李凯钰经理以及高晓燕、温源等克服诸多困难，确保了本次业务规则的顺利完成。

### 信永中和香港举办生态旅游

2016年12月16日，香港所为四十余名合伙人、主管及经理安排到香港西贡参加生态旅游。行程包括参观香港联合国教科文组织世界地质公园，欣赏菠萝包石、流纹岩及火山角砾岩等奇岩怪石后，还品尝海鲜大餐，参观了吊钟洞、荒废盐田及红树林生态区。

信永中和的品牌文化重视团队精神、伙伴关系，这次生态旅游是促进团队和谐，增进了解认识，培养默契的重要活动。信永中和香港希望能够藉此活动，提升大家的身心健康。

### 信永中和香港关志峰先生接受《A Plus》杂志访问

信永中和香港合伙人关志峰先生应《A Plus》杂志邀请，接受访问。

在访问中，关先生谈到会计师活跃好动的一面，他认为通过参与不同的慈善体育活动，为机构筹款，包括联合国儿童基金会慈善跑、Moontrekker、乐施毅行者等，有助和



■ 关志峰先生接受香港会计师公会《A Plus》杂志访问



■ 信永中和香港举办生态旅游

同事们建立更好的团队关系。

《A Plus》杂志是香港会计师公会的官方月刊，主要报导行内新闻及信息，并就不同议题进行主题报导。关先生的访问文章以注册会计师做慈善工作为题，已在2016年12月刊登。

### 信永中和参与亚洲金融论坛 Deal Flow 环球投资项目对接会

由香港特别行政区政府及香港贸易发展局合办的亚洲金融论坛 (Asian Financial Forum, AFF)，已于2017年1月16日至17日在湾仔香港会议展览中心顺利举行。



■ 信永中和参与亚洲金融论坛 Deal Flow 环球投资项目对接会

此次论坛的主题为「亚洲：带动变革，创新与联系」，汇聚来自全球金融及商界的人士，探讨亚洲市场的发展和趋势，约有3,000位代表参加。论坛的重点活动之一是1月17日在财务及专业咨询服务区内设立的AFF Deal Flow 环球投资项目对接会，信永中和今年是对接会的参与公司之一，

为与会者提供实时的专业咨询服务。AFF Deal Flow 是一个将资金和投资项目作出配对的活动，当日超过160名投资者参加对接会，其中近半来自中国，涉及300多个来自世界各地的投资项目。信永中和的审计及商业咨询、财务咨询、税务咨询及咨询专项服务的专家分别出席活动。



■ 信永中和香港获劳工及福利局社区投资共享基金颁发社会资本动力标志奖

### 信永中和香港荣获社会资本动力标志奖

为表扬积极推动跨界合作，建立持续发展的互信互助网络，信永中和香港今年首次获得由劳工及福利局社区投资共享基金颁发的“社会资本动力标志奖”。第三届社会资本动力奖2016颁奖典礼于2017年1月6日在添马政府总部顺利举行，信永中和合伙人刘佳煌先生代表出席并接受嘉许状。时任政务司司长林郑月娥女士和时任劳工及福利局局长张建宗先生等为颁奖典礼担任主礼嘉宾。两年一度的“社会资本动力奖”嘉许计划由2012年起举办，旨在表扬及嘉许对香港社会资本发展有贡献的企业或机构，鼓励他们实践社会责任，推动社会资本跨界合作。基金从六个范畴评估企业或机构的社会资本成果，包括信任和团结、社会参与、互助及互惠、社会凝聚和包容等。

### 信永中和澳大利亚荣登2017年度毕业生十佳雇主榜单

此次的调查评选由澳大利亚毕业生雇主协会 (Australia Association Graduate Employee, AAGE) 主持进行，共评选出包括澳洲航空、澳洲邮政、澳大利亚桑托斯公司、Optus 电信等大型企业在内的75家公司或机构，信永中和澳大利亚喜获第9名。这一成绩超过了同行业中 Pitcher Partners、毕马威及普华永道等事务所获得的名次。

澳大利亚毕业生雇主协会是一个包括250家企业、50家服务提供商、40所大学、20家专业协会构成的非营利组织。其成立的主要目的是整合多方资源，在就业信息发布、员工甄选等方面服务于企业招聘和毕业生就业。

2016年12月至2017年1月期间，



信永中和澳大利亚荣获 2017 年度澳大利亚毕业生十佳雇主榜单

澳大利亚毕业生雇主协会对 2500 余名毕业生进行了不记名的问卷调查，对调查结果进行分析后，发布了此次的澳大利亚毕业生优秀雇主榜单。参与问卷调查的毕业生就 25 个方面对他们的雇主进行评价、打分，包括工作质量、工作督导、培训与职业发展、工作与生活的平衡以及企业文化等方面。

### 成都分部开展扶贫助学志愿者捐赠活动

为认真学习贯彻落实党的十八届六中全会精神，成都分部党总支根据年度工作计划，开展了一次“扶贫助学志愿者捐赠活动”。

2016 年 11 月 21 日，分部党总支、团支部、工会向全体员工发出了“扶贫助学捐赠倡议书”：号召全体员工弘扬中华民族的传统美德，一方有难，八方支援。捐赠不分多少，爱心不分先后，捐款捐物不论，为构建和谐社会，尽一份心力。截止 2017 年 1 月 19 日，共收到 108 名员工捐出的善款 22,826 元，捐款金额与 2015 年度基本持平。收到捐赠的衣物、书籍、文具等 506 件。有的在外出差人员看到倡议邮件，也通过汇款、微信支付等方式积极参与活动，以自己的实际行动为贫困学子

们送去一份希望和关爱。

1 月 20 日，成都分部把善款汇到成都市注册会计师行业党委指定账户，把收到的衣物、文具及时送到成都市义工联合会。

“赠人玫瑰，手留余香”。成都分部员工表示，以实际行动助困为乐，帮助贫困学子渡过难关，是我们应尽的社会责任。今后会把这种好传统、好作风继续发扬光大。

### 成都分部参加四川省“上市公司三州行”活动

该项活动由四川省政府主办，四川省政府金融办公室和阿坝州、凉山州、甘孜州三州人民政府承办，旨在贯彻落实党中央、国务院和四川省委、省政府关于精准扶贫、精准脱贫决策部署，积极发挥资本市场作用，因地制宜开展产业扶贫、金融扶贫。

全国 50 余家知名上市公司、10 余家金融机构及部分券商、会计师事务所及律师事务所参与。信永中和会计师事务所成都分部作为唯一受邀的

会计师事务所，委派合伙人郭东超全程参加了 2016 年 12 月 1 日至 2017 年 1 月 13 日的“上市公司三州行”企业参观考察和路演活动，并在座谈会上分别作了《打造阿坝州现代农业板块，力争成都后花园》、《凉山州旅游板块如何打造优秀上市公司的建议》、《甘孜州高原特色产品开发建议》的专题发言，受到了省金融办领导、与会企业和上市公司的好评。

### 成都分部税务部举办企业所得税汇算清缴专题研讨会

2016 年，在“营改增”全面推开，各项政策配套相继出台，征管措施不断强化的背景下，为了更好地服务客户，成都分部税务部于 2017 年 3 月 23 日，在成都金沙世纪酒店举办了《营改增背景下企业所得税汇算清缴专题研讨会》。会议主要针对“金税三期”的上线运行、国地税数据共享及联合办税、统一发票管理、纳税评估与税务稽查全覆盖、企业核算申报面临的涉税风险等企业迫切需要了解和感兴趣的议

题进行研讨。本次会议共吸引了 310 余位企业财务负责人及财务相关人员参会。

首先由税务合伙人庞永刚就“最新政策解读及汇算清缴实务”作主题发言，对 2016 年新政策解读、营改增相关政策及所得税汇算清缴实务三个部分进行了深入浅出的讲解。然后由张亚旭经理以“税务稽查实务与应对策略”为题，对当前税务稽查的特点、变化、处理、处罚尺度、口径和如何应对税收自查与稽查进行了讲解。最后设置了疑难问题解答环节，并向参会人员赠送了由成都分部税务部编辑的《2016 年税收政策汇编》。

本次研讨会内容丰富，对当前税务的热点问题有较强的针对性，使参会人员对企业所得税汇算清缴相关的政策法规、具体实践有了较为深入的理解，与会人员纷纷表示收获颇丰。通过这次研讨会，成都分部税务部既服务了客户，增强了客户认可度，又对信永中和高度一体化的服务机制和品牌进行了推广宣传。



信永中和合伙人朱涛 毕思强开展 PPP 专题讲解

### 信永中和收到天津证监局的感谢信

近日，信永中和收到来自天津证监局的感谢信。天津证监局在信中对信永中和天津分部周军、高晶、牛云峰、秘琳艳、徐莹、周瑶晶、郜佩珊 7 名会计师积极参与天津证监局开展的审计机构举报事项核查、债券发行人检查、新三板公司资金占用专项检查工

作给予了充分的肯定。对信永中和成都分部王仁平就会计准则制定及修订意见反馈中所提出的专业参考意见给予了高度评价，对信永中和协助天津证监局的评估工作表示衷心感谢！

### 信永中和合伙人朱涛 毕思强开展 PPP 专题讲解

2017 年 2 月 26 日，信永中和合伙人、研究院副院长、国家发改委 PPP 专家库专家、清华大学 PPP 研究中心成员朱涛、济南分部毕思强、张林祥受济南济南北经济开发区管委会的委托，对开发区主要领导和多个部门集中开展 PPP 专题讲座，普及 PPP 基本知识。

朱涛总从 PPP 现状和发展中的障碍、PPP 操作程序、PPP 实务共性问题、PPP 实施方案以及 PPP 参与主体职责等方面进行了详细讲解，通过信永中和的 PPP 项目经验进行案例分析，提高了讲座知识的可理解性。

朱涛、毕思强、张林祥与参会人员进行现场交流，逐一解答大家关于



成都分部参加四川省“上市公司三州行”活动



福州市鼓楼区人大常委会主任走访福州分部



产业园区的 PPP 模式选择、PPP 模式风险分担、以及 PPP 项目利润率等方面的疑问。

本次讲座，提高了济南济北经济开发区对 PPP 模式的认知，有利于双方后续合作 PPP 项目过程中，相互理解，提高工作效率，为合作的顺利开展奠定了基础。

### 福州市鼓楼区人大常委会主任走访福州分部

2017 年 3 月 22 日上午，福州市鼓楼区人大常委会主任胡道坦一行走访了福州分部。福州分部合伙人、主任会计师薛爱国热情接待了到访客人，并向客人介绍了信永中和的发展历史、发展理念、行业地位、执业资质、一体化管理、国际化发展等情况。

胡主任一行兴致勃勃地参观了福州分部的办公场所，观看了视频《信永中和宣传片》和《为你而歌》，对信永中和有了全方位的了解，对信永中和的发展理念十分认同，对福州分部整洁宽敞，井然有序的办公环境称赞有加。

福州分部是福州市人大代表胡主任一行走访的第一站，他们的到访对提升信永中和在福州的认知度和认同感具有十分重要的意义。

### 乌鲁木齐分部前往成都分部观摩交流

2017 年 3 月 31 日，信永中和新疆工程管理咨询有限公司合伙人李新梅总一行 13 人，前往信永中和成都分部观摩学习交流。成都分部合伙人左佳琼、黄乔、杨锡光等在百忙之中热情接待了新疆客人。参观成都分部办公楼后，两分部在座谈中介绍了各自现状，对面临的业务环境、形势，业务开展中取得的经验，团队建设、品牌建设等相关问题进行了深入交流，并



■ 新疆阿克苏农村商业银行股份有限公司董事长一行莅临乌鲁木齐分部考察交流

达成以下共识：

成都分部服务地域经济较发达，从事造价的事务所达 400 多家，市场竞争极为激烈。成都分部打破传统的“只计量、计价”观念，积极向环保评审、概算评审、信息化评审等方面开展业务，逐步成为真正意义上的咨询公司。乌鲁木齐分部在信永中和大家庭中成立较晚，但新疆地区开发潜力巨大，前景看好，尽管同样面临激烈的竞争，在借鉴成都分部的宝贵经验后，新疆分部的目标更清晰，定位更准确，发展更有力。

### 新疆阿克苏农村商业银行股份有限公司董事长一行莅临乌鲁木齐分部考察交流

2017 年 2 月 22 日下午，乌鲁木齐分部客户新疆阿克苏农村商业银行股份有限公司党委书记、董事长王雨默一行莅临乌鲁木齐分部进行考察交流，乌鲁木齐分部合伙人王凤华热情接待来访客人一行，经理成风兰、魏月梅参加了座谈交流。双方介绍了各

自的发展情况，对过去的合作进行了回顾，并就一些新兴业务的发展进行了交流。

新疆阿克苏农村商业银行股份有限公司董事长一行参观了乌鲁木齐分部的办公区，乌鲁木齐分部高雅整洁、功能齐全的办公环境给来访客人留下了良好的印象。王凤华总向来访客人介绍了信永中和的企业文化、执业理念、金融业务服务能力、一体化管理的优势和国际化发展，信永中和在金融业务和咨询管理以及 PPP 业务方面的服务能力和业绩引起了王雨默董事长的高度关注，并就进一步加强交流合作、共谋未来发展达成共识。

### 武汉分部团支部举办义务植树活动

为积极响应公民义务植树的号召，2017 年 3 月 4 日上午，武汉分部团支部组织了 30 余名员工，在繁忙的工作之余，驱车到达东西湖区毛家台义务植树现场，共赴一场春天之约。

突如其来的小雨无法浇灭武汉分部员工参加义务植树的热情。分配树

苗后，员工首先学习怎样种好一棵树，接着披起雨衣、提着水桶，挥镐扬锹。挖土坑，扶树苗，填土，浇水……树苗种好后，大家纷纷在武汉分部团支部为大家准备的精美的卡片上留下祝福与希望，系在新种的小树苗上，祈祷小树苗能够茁壮成长！

活动现场种植银杏树苗共计 40 余棵。这是武汉分部团支部组织的第二次义务植树活动，得到武汉分部合伙人的高度重视。义务植树不仅履行了武汉分部的社会责任，也让员工劳逸结合，在繁忙的工作之余投身到自然的怀抱，感受春意盎然的景象。武汉团支部将每年坚持开展义务植树活动，将绿色环保、节能减排的口号落到实处。

### 重庆分部党支部慰问困难群众 共建和谐社区

信永中和重庆分部积极履行社会责任，扶贫济困，奉献爱心。

2017 年 1 月 24 日，傅世青书记带领分部党支部委员，对和睦路社区困难群众进行了走访慰问并送上新春祝福。

傅世青总一行在和睦路社区党总支金红书记的陪同下，参观了社区服务站，入户走访慰问了王贤凤、郑开明等 8 户病困、孤老群众，和他们聊家常，嘘寒问暖，为他们送上慰问金和信永中和特制的福字春联。

走访完毕，重庆分部党支部与和睦路社区党总支就党建工作进行了交流座谈，现场签订了《创新社会管理、共建和谐社区》结对共建协议书。金红书记再次感谢信永中和重庆分部党支部长期以来对和睦路社区的大力支持和对社区困难家庭的关心帮助。傅世青总表示，信永中和重庆分部将一如既往地关心关爱社区孤老贫困群众，加强与社区的沟通交流，为共同构建“文明、平安、整洁”的和谐社区尽一份社会责任。

### 重庆分部成立爱跑团 为健康生活尽情奔跑

2017 年 2 月 4 日，重庆分部为实现“快乐工作 乐享运动”的目标，成立了篮球队、歌舞班、跑步团等兴趣小组。

2 月 6 日正式成立了“信永中和重庆爱跑团”，傅世青总任团长，熊卫红总任副团长，员工们通过微信、QQ、电话等踊跃报名，40 余人的跑步队伍于 9 日下午 6 点首次两江新区金山公园起跑，享受“我运动 我快乐”的健康生活。

分部党支部书记傅世青表示，成立爱跑团，利用业余时间组织员工每周一到两次的集中跑步锻炼，让员工走出办公室真正动起来，不仅能释放紧张的工作压力，强身健体，提高工作效率，同时也能丰富党群文化建设，充实员工业余爱好。加强领导和员工之间的相互沟通交流，增强团队凝聚力和团体荣誉感。



■ 重庆分部成立爱跑团为健康生活尽情奔跑

### 重庆信永中和工程管理咨询公司荣获 "2015-2016 年度重庆市建设工程造价行业先进单位"

为促进重庆市工程造价咨询行业健康有序发展，调动会员单位和工程造价从业人员积极性和创造性，增强造价从业人员责任感和使命感，2017年3月7日，重庆市建设工程造价管理协会在重庆两江丽景酒店召开会议，对2015-2016年度重庆市建设工程造价行业先进单位、先进工作者进行了表彰。

表彰会上，重庆信永中和工程管理咨询有限公司荣获“2015-2016年度重庆市建设工程造价行业先进单位”称号；合伙人傅世青荣摘“中国建设工程造价管理协会第三批资深会员”荣誉；景志兵、文锦华、陈永俊三位员工荣获“2015-2016年度重庆市建设工程造价行业先进工作者”荣誉称号。

### 重庆分部举办香港特许秘书公会 2017年西南地区董事会秘书圆桌会议

为给香港特许秘书公会、西南地区上市公司以及信永中和搭建信息互通、资源共享的交流平台，提升信永中和影响力和市场占有率，2017年3月23日，信永中和重庆分部再次承办了香港特许秘书公会2017年西南地区董事会秘书圆桌会议。

圆桌会上，信永中和集团合伙人、重庆分部总经理傅世青代表承办方致欢迎词，来自香港特许秘书公会总裁孙佩仪、副会长高伟、北京代表处首席代表姜国梁，信永中和集团合伙人、市场客户总监王小娟以及重钢集团、重庆机电、新华文轩出版传媒、重庆银行、重庆博腾制药等上市公司董事



重庆信永中和工程管理咨询公司荣获“2015-2016年度重庆市建设工程造价行业先进单位”

会负责人参加了此次圆桌会议。

经过座谈、交流以及现场参观，加深了来宾们对信永中和集团现代化、规范化、标准化的一体化管理方式的认可和信任，来宾们纷纷表示今后争取创造条件寻求商机与信永中和合作。重庆分部热情周到的接待与服务，得到与会嘉宾的好评与感谢。



重庆分部举办香港特许秘书公会 2017年西南地区董事会秘书圆桌会议

### 合肥分部举行“健康工作、快乐生活”登山比赛

为丰富员工业余文化生活，提高员工身体素质，营造积极健康向上的企业文化氛围，合肥分部于2017年3月11日上午举行“健康工作、快乐生活”登山健身比赛。

合肥分部60多名员工在合伙人



合肥分部举行“健康工作、快乐生活”登山比赛

刘义的带领下参加了此次比赛活动。上午9点30分，一声哨响，比赛正式开始，参赛的员工兴致勃勃，精神抖擞地向目的地冲去。大家你追我赶，奋勇争先，经过近1个小时的激烈角逐，最终工程一部的彭兰、工程二部的黄伟、工程三部的张国超并列夺得第一名。比赛结束后，在一片欢声笑语中，刘义总和三个部门经理为获奖个人现场发放奖品。

通过此次“健康工作、快乐生活”登山健身比赛活动，使大家在体验登山乐趣领略自然风光的同时，锻炼了身体，磨炼了意志，同时也激发了工作热情，增强了信永中和团队的凝聚力。

### 合肥分部合伙人“三八”妇女节慰问女员工

阳春三月，春风送暖。3月8日上午，在“三八”节来临

之际，信永中和合肥分部全体合伙人亲自走访慰问了女员工，为她们发送慰问信，送去了节日礼物，表示衷心祝福！鼓励她们要在工作中继续发扬

自尊、自信、自立、自强的精神，发挥“巾帼不让须眉”的风采，勤奋学习，努力工作，为营造温馨家庭、构建和谐社会，再做贡献、再创佳绩！



“三八”国际劳动妇女节信永中和合肥分部合伙人慰问女员工

# 我们有一个梦想

合伙人 李杰

会计师事务所的管理，没有定式，但确有规律。信永中和的管理机制和理念，源于国际会计机构，但从未拘泥于国际会计机构。

古之奇才，必有奇历。信永中和的创始人张克及其管理团队在 20 年前就已经站到国际大型会计师事务所高级管理层的位置纵览行业发展，拨开枝叶、观其根茎。国际机构的磨砺与经验，成就了信永中和核心管理团队“至精而后阐其妙，至变而后通其数”的眼界和见地，塑造了其“量如红海，器若丘山”的轩昂气质；而始终如一的民族情结，则支撑起信永中和“雄心志四海，万里望风尘”的勇气。国际会计公司百年积累的先进经验，同样是中国会计师事务所丰富自身的肥沃土壤。海纳百川，有容乃大。管理和技术，知识和人才，有什么不是可以流动的要素？师夷长技，中国会计师事务所没有必要再耗费百年的时间

去重新积累和探索，采取恰当的方式去获取恰当的资源，是快速健康发展的捷径。把国际会计师事务所百年积累的先进经验，融化到中国人的血液中，使它们内生化、中国化，而不是让这些理念把信永中和混沌化、西方化。这个过程，对于信永中和，是顺畅而完整的，不会因为不了解这些理念的历史背景而感到晦涩，也不会因为没有掌握这些理念的整体面貌而感到支离。

信永中和有一个宏伟的志愿、一份值得尊重的野心——成为中国自家的若干大之一，成为被世界承认的若干大之一。

不谋全局者，不足以谋一隅，不谋大势者，不足以谋一时。当一个群体、一个机构，胸怀国民之大计的时候，其力量、勇气和智慧是无穷无尽的。信永中和诞生于国际舞台、启蒙于国际机构，从模仿走向改进、走向创新

## WE HAVE A DREAM

和超越，也终将回归国际舞台，成为中国的“信永中和”，世界的“信永中和”。

### 一、信永中和的一体化管理

孟子曾说：“离娄之明、公输子之巧，不以规矩，不能成方圆；师旷之聪，不以六律，不能正五音”。

信永中和深知规矩与制度对于会计师事务所的意义。多年以来，从未忽略、从未停歇有计划、有节奏、持续性地加强内部治理。健全完善的制度，是会计师事务所赖以生存的体制基础，是员工的行为规范，也是事务所经营活动的体制保障。

#### （一）会计师事务所要具有三个层次的能力

一家事务所要做大、做强，重点不在于喊口号，而在于要苦练内功。信永中和认为，办好一家事务所，要有三个层次的能力：第一，是专业能力。第二，是管理的驾驭能力。第三，是

内部机制的控制能力。

这三个层次中，内部机制在最高层次，也是最复杂的，包含着合伙人机制、财务机制、内部分配机制、激励机制等。全部这些机制的核心，就是培养所有人员自觉形成“自我控制”的能力。这三个方面不解决，不做好，强大和竞争力就无从谈起。对于事务所而言，做“强”是内在和长久的“强”，而不是表面和暂时的“强”，不是在“跟风”中的强，不是追求“虚胖”的强。

要实现内在和长久的“强”，就要求事务所的各项制度形成“网状”结构，从人员、财务、业务、市场、风险管控等各个方面加以约束。制度规范之间彼此呼应、互相支撑。任何个体企图损害整体利益的个别行为都“难逃此网”。同时，制度发挥作用的关键在于执行。在信永中和，属于哪个级别的人员，应该履行什么样的责任、具有什么样的权利、承担什么样的义务，

都有相应的制度予以规定，他自己也必须知道并且要完完全全地执行。

董事长张克曾经概括了信永中和在管理上的两个核心特征。第一，和谐。这么多合伙人，没有分帮分派，大家都在埋头做事。用机制来保证和谐，也就没有产生矛盾的土壤；即使偶尔有些苗头，通过机制的力量也能引导化解。第二，一体化管理。信永中和目前有6个海外机构、22家分所。对所有分部而言，信永中和执行的是人、财、物的“全面一体化”。

#### （二）人力资源的六个统一

在人力资源配置方面，信永中和执行人力资源“六统一”，实现全集团统一制度、流程、执行、评价。这“六统一”包括：职级系统、薪酬体系、人员调配、人员招聘、员工培训、绩效考评、工时管理。

#### （三）风险及质量的过程控制

质量是会计师事务所生存发展的



基石。信永中和对于风险控制的理念是过程控制的重要性远胜于结果控制。只有控制好过程，才能事半功倍。信永中和的质量控制体系涵盖以下方面。

#### 第一，风险管理委员会及内核会制度

在一体化管理的机制保障下，信永中和建立了总分支机构管理架构下的风险管理控制系统，设立风险管理委员会及专业技术委员会，全面负责事务所风险管理与控制和专业技术系统之责任，并将风险管理及质量控制贯穿于项目全过程。

与很多国内的事务所不同，信永中和的风险管理委员会不负责总审，而只负责建立内部风险管理的系统，维护其运行，组织风险管理检查。如果业务人员在执业过程中遇到疑难的问题，提交风险管理委员会讨论。该委员会经常会组织合伙人讨论、评价

某一份审计报告该不该出，或者某一个具体问题应该怎么去判断，怎么去表述，搞一个内部专家“会诊”。每完成一个重大项目，都会召开一次有数位合伙人和负责经理参加的“内核会”，分析风险、解决疑难、总结经验。对于这类参会记录，要一并计入年度考核。

#### 第二，合伙人不能脱离专业

注册会计师行业的规律是：一位专业人员，无论曾经有多么优秀，如果三、五年不做业务，就会找不到感觉，在风险判断的大是大非面前，心中无数。因此，任何一位合伙人，包括董事长、首席合伙人在内，都必须亲自管理项目、管理客户。对于审计合伙人，他至少要将50%的时间用于为客户服务，领导审计小组并负责确保审计规划、审计实施和审计报告符合会计师事务所的政策和专业标准。

第三，所有业务执行过程控制，而不执行质量控制部门的集中总审把关制度

项目控制的起点是项目的风险分级（A、B类为高风险项目，需报经风险管理委员会批准后方可承接），从业务能否承接开始进行控制，对于超出事务所专业能力和风险承受能力的项项目不予承接。在项目开始后，负责合伙人参与项目过程。

信永中和没有采用很多事务所采用的质量控制部门的集中总审把关制度。因为从审计业务的客观规律而言，一个庞大的审计项目，往往历时数月，由几十、上百的专业人员参与。如果仅仅依靠最终的总审把关，是不能在实质上防控风险的。审计是一个过程，而不是一个结果，总审仅从最后的审计报告上很难看出多少问题。即使调阅了所有的审计工作底稿，如果一线

人员在底稿上没有记录、揭示相应的问题，那也无从发现风险。从此意义而言，在审计报告出具前，进行集中质量复核，充其量只是一个“认真的过场”。因此，只有把审计过程控制好了，才能最大程度地减少风险。

第四，事后检查制度。

在每年夏季，都要进行所内风险检查，对所有合伙人和经理在当年完成的项目，都要按照一定比例进行抽查。对业务质量进行评定，划分A、B、C、D四个档次。其中，A档为优秀，D档为不及格。检查结束后，检查结果会报送风险管理委员会；在获得批准后，检查结果反馈给相应的负责合伙人和负责经理，提醒其哪些地方做得不够。

## 二、信永中和的规模化成长

信永中和的规模化发展，不仅来源于内部的成长，还来源于外部的融入。对于外部融入，信永中和是一种既严苛挑剔、又宽厚包容的吸引和选择。此过程中，有业务收入数千万、队伍上百人的事务所要求加入信永中和而被拒绝；也有只身而来、业务归零、人员队伍归零的专业人士被任用为合伙人。其中的差别，不是当下的收入、不是当下的人数，而是长远的志向与未来的发展，是与信永中和核心价值观的志同道合。

信永中和的首席合伙人张克在某次接受媒体采访时清晰的阐述到：对合作伙伴的选择没有做好，就会出现事务所之间合了又分、同床异梦、貌合神离的情况。选择合并对象与合作伙伴时，不是看事务所的规模、客户构成，而是看核心团队、领导人与事务所是否有相同的价值观与文化取向；看有没有比较好的员工团队及专业素质；

同时还要考虑事务所的地域布局的规划。入门的时候，有些合伙人是一块璞玉，在经历了信永中和的雕琢之后，能更好地展现价值。信永中和不能够接受的是冥顽不化，任百般雕琢、却依然故我，非但不添光增色，还要破坏内部已有的结构。

在信永中和的理念中，对合伙人的选择，比对公司高管的选择更为复杂和重要。会计师事务所由于其所处的特殊行业和特殊工作性质，讲究的是“智合”，更看重“智力”贡献。合伙人是专业、能力为支撑点，有别于其他公司“以资本为纽带”的模式。信永中和的合伙制管理模式，体现出合伙人充分协商、共同参与、严格自律、风险共担、利益共享的管理特征，体现出会计师事务所“人和”与“智合”的职业特点。这种合伙文化的形成对信永中和的健康发展至关重要。

在规模化发展的历次合并谈判中，信永中和有完整的理念。张克将其总结为三句话：“在多样中求统一，在差异中求和谐，在交流中求发展”。

2000年，信永与中和合并成立信永中和会计师事务所以后，在2001年和2002年合并了中天信会计师事务所、中友会计师事务所；2006年10月合并了中兴宇会计师事务所；2009年合并君和会计师事务所、中和正信会计师事务所等多家机构……至2016年底，信永中和在中国境内已设立22家分所，形成了覆盖华北、华东、华中、华南、东北、西北、西南等地区纵横交错的服务网络，实现了信永中和在中国大陆规模化发展的目标。各家分所在企业文化、执业质量、人员素质方面体现出“信永中和”品牌的一致性，得到了国内注册会计师行业、资本市场、大型企业客户的极大认同。



古时，燕国构筑黄金台，以郭隗为师，吸引乐毅、邹衍、剧辛等贤能之士，从他国纷至沓来，士争凑燕。今日，信永中和构筑的就是“合伙文化”这一黄金台，得以吸纳志同道合者，群贤毕至、少长咸集。荀子曾说“口能言之，身能行之，国宝也。口不能言，身能行之，国器也。口能言之，身不能行，国用也。口言善，身行恶，国妖也。治国者敬其宝，受其器，任其用，除其妖”。以此理推之，光明正大、言行合一、身体力行者，也是信永中和之宝、信永中和之器。

从2000年至今，在中国会计师事务所行业整体喧闹的合并浪潮中，信永中和能够以从容淡定的心态，不为一时一日的排名而忐忑，不为一朝一夕的规模而惴惴。在对合作者的选择标准上，信永中和没有忘记过自己的坚持、没有背叛过自己的原则。操千曲而后晓声，观千剑而后识器，才得以让今天的信永中和“石韞玉而山辉，水怀珠而川媚”。

## 三、信永中和的人才理念

注册会计师行业是一项综合素质要求高、工作质量要求高、心理承受力要求高的行业。正如中注协发布的《中国注册会计师胜任能力指南》所称，一位专业人士只有在专业知识、专业技能、专业态度和职业道德方面达到较高的水准，才能够成为一名注册会计师。

对于专业人员而言，在业务旺季，日行千里、奔赴项目现场是常态，闻鸡起舞、披星戴月加班是常态。在业务淡季，知识更新、参加培训是常态，积学储宝、博闻强记是常态。对于合伙人，所需则不仅如此。除了精湛的业务水平，还要具备丰富的管理经验

和较强的协调能力。合伙人不是单纯的技术人员，他还要承担管理责任。只是专业素质好，没有领导能力不能成为一个合格的合伙人。

人才的成长有一个过程，人才的发现也有一个过程。“试玉要烧三日满，辨才需待七年期”。基于永道国际人员管理架构的基础，结合了中国实际，信永中和萃取出自己的人才培养文化，修炼出自己的人才培养精髓。在这里，从业务初级、项目经理、经理直到合伙人，各级别的人员应该具备什么样的能力，都有细致明确的定义和划分。从一个级别上升到另一个级别，有公开透明的考评标准、考评程序。“水之积也不厚，则其负大舟也无力”。信永中和内部成长起来的人才，无一不是经历了多年的积累和熏陶，认同这种文化，并且发扬光大了这种文化。

信永中和的内部人才培养体制，如同是一条绵绵不绝的河流，又如同是一条路标明确的大道。“舟循川则游速，人顺路则不迷”。这种机制，为每位信永中和员工指引了清晰的职业发展路径。圣西门曾经说“只有那些有天才的人才能发现天才的幼芽，发展这些幼芽，并善意地给予他们以必要的援助。”对于那些将信永中和的工作经历作为一种锻炼、一种光环的人而言，信永中和给予了他们知识、经验和追求人生另一个目标的资本，他们中的许多人已经成为企业、社会的栋梁之才，这是信永中和为中国社会作出的贡献，是信永中和的骄傲。对于那些愿意将注册会计师作为终身事业的人而言，信永中和以沃土养之、以清水润之、以阳光暖之。“和氏之璧源于璞石，隋氏之珠产于蜃蛤”。他们中的许多人，从学生毕业时的青涩和懵

懂，已经成长为信永中和的骨干、成长为信永中和的经理、合伙人。信永中和可以无愧地说：在信永中和的职业发展体系中，没有障碍物、没有天花板。信永中和深信天地万物、唯人为贵，能够实现人尽其才、悉尽其力，则人才的成就也是信永中和的成就，人才的辉煌也是信永中和的辉煌。

在信永中和的人才培养体系中，除了制度设计、实施路径、激励保障、信息系统辅助之外，还有其一贯的坚持——人才首先是业务的人才。在一家专业机构，脱离了业务的人才，就像是无源之水、无本之木。

“人尽其能、不拘一格”，这个听起来极其困难的任务，在信永中和的管理体系与人才培养使用体系中，得以完成。“举大节、弃小瑕、随其所能、试之以事，用人之大纲”的思想，体现在信永中和的各项制度规定中，落实在信永中和的诸多管理决策里。

在制度规定中，非常典型的是合伙人考核指标转换制度。信永中和的

合伙人考核指标，是多维指标，类似于“平衡计分卡”的设计理念。但是，这些指标并非刻板僵化，各位合伙人在满足各类指标最低限的基础上，可以根据自身的特长，在申领各类指标间进行转换。专长于专业研究者、专长于市场开发者、专长于机构管理者、专长于社会交往者……在这个指标体系框架中，均可以各尽其力、发挥所长；同时，也将按照制度规定，得到认可、得到回报。

信永中和的另一个管理特色是委员会制度。这些委员会，如同基石，稳稳地支撑起信永中和的人员管理、技术培训、风险控制、信息技术、市场开发、品牌形象……合伙人应该加入一个或某几个委员会，为事务所的发展齐心协力、风雨同舟。

古语说“善人同处，则日闻嘉训”。信永中和的内部人才培养，不仅仅是体系、是制度、是技术系统、是培训课程；信永中和的内部人才培养，还凝聚在每一个项目的计划、实施与总

结中，闪烁在每一位合伙人参与项目现场、参与项目讨论与决策的言传身教里。“随风潜入夜，润物细无声”，当济群英、发言可咏，鸾翔凤集、文若春华的时候，每每忆起这些经历，有着体温、有着笑靥、有着关怀与爱护。这种培养，会是每一位“信永中和人”一生的记忆与收获。

#### 四、国际化的是“信永中和”品牌

过去的若干年，绝大多数的中国会计师事务所埋头于衣食温饱，对品牌的关注几近于零。到2013年，中注协副会长兼秘书长陈毓圭曾言，“品牌已经成为制约中国会计师事务所和注册会计师行业发展的瓶颈，打造中国会计师事务所知名品牌已经成为形势所需和当务之急”。

早在设立之初，信永中和就明确意识到：品牌是事务所最大的财产，名字是品牌的语言传达。信永中和珍爱这个名字、这个品牌。为了让这个品牌在中国、在世界能够世代传承、



发扬光大，多年以来，信永中和面临过诱惑、面临过挑战，但从未有过退却、有过彷徨。

在信永中和的价值理念中，“信永中和”提供的专业服务，不是得过且过、不是混然于众。“信永中和”要做的，是在全球经济环境和社会环境的深刻变化中，让客户、让公众识别并且信任“信永中和”这个品牌。

信永中和对于品牌和声誉的重视，在2005年接受香港媒体采访时，从张克的以下论述中清晰可见——中国已经是世界工厂，跻身于世界经济大国，是美国最大的债权国，这些都是不争的事实。中国企业走出去要集中表现“中国制造无处不在的身影”，但同时也要展示“中国制造，世界合作”的理念。这一策略的主要诉求是在海外宣传中国品牌，提升外国人对“中国制造”产品的认知度。中国注册会计师“走出去”也必须牢记这一点，要千方百计展现中国会计师事务所的

品牌，使全球认可中国 CPA 的品牌!

#### 五、世界的“光之翼”

信永中和有一个美丽的英文名字 ShineWing，信永中和人称之为“光之翼”。让世界读响“ShineWing”，是多年以来，信永中和人有些遥远但从未忘却的梦想。

2013年9月26日，在信永中和年度合伙人会议上，“信永中和国际”宣告成立。此时，拥有海内外专业人员4500名，在中国境内设有信永中和会计师事务所、北京信永方略管理咨询有限公司、信永中和（北京）国际工程管理咨询有限公司、信永中和税务师事务所、北京普信管理咨询有限公司。在日本、澳大利亚、新加坡和中国香港设有成员机构。

既然是翅膀，终究会飞翔。2014年，这个美丽的英文名字，成为一个让中国会计师行业骄傲的话题，从中国大地延伸至世界。在这一年——信

永中和首席合伙人张克与中国财政部部长楼继伟、中注协秘书长陈毓圭一同入选“全球最具影响力50名会计专业人士”。在全球会计师事务所排名中，Shinewing名列第19位。这是恢复重建以来，中国会计师事务所获得的最高排名，意味着中国的注册会计师行业越来越多地获得了国际社会的认可。

只有经历过跋涉荆棘的困苦，才能体会穿越云端的自由。30年的隐忍与静默，30年的坚持与执着，终于，中国的会计师事务所开始尝试跨越历史遗留下来的泥泞沼泽；终于，中国的注册会计师开始慢慢接近念念不忘的碧蓝天空。

“ShineWing”会是一个一直美丽、一直闪耀的名字。因为不论过去、不论未来，无论我们风华正茂抑或我们雪鬓霜鬓，她都会是我们心中那个永远满怀希望与执着情感的翩翩少年。

初心不忘，方得始终。



# 百川汇海可撼天 众志成城比金坚

——南京分部团队建设感悟

合伙人 陈瑜

会计师事务所的文化是合伙文化，加强团队建设、构建团队精神是会计师事务所管理中的重要内容。南京分部的前身江苏天华大彭会计师事务所是已有 20 多年发展历史的综合性证券资格事务所，自 2013 年 6 月整体加入信永中和集团以来，在完善的现代化信息管理系统和科学合理的内部治理结构下，南京分部积极融入大平台，在合伙文化和团队建设上焕发了新的活力，南京分部在业务发展、执业水平提升、风险管理等方面都迈上了新的高度，为实现跨越式发展战略目标奠定了坚实的基础。

## 一、深入贯彻实施信永中和领先的管理系统，全面提升合伙人团队的工作效率

加入信永中和以后，南京分部将系统建设和打造团队文化作为分部发

展的基石和重点。深入贯彻实施集团高效的一体化管理平台，建设高水平的技术质量和风险控制系统，日积月累，终得凤凰涅槃。

得益于强大的综合管理平台的支持，南京分部的合伙人从繁杂的综合管理事务中解放出来，将更多的精力投入到项目承接、成本控制、风险控制、财务管理、人力资源等工作上来，工作绩效显著提升。在分部行政管理层面，合伙人之间强化在分部发展、质量控制、团队建设等方面的交流合作；在分部执业层面，事务所的质量控制与风险管理体系引导和督促各合伙人深度参与业务，不当“甩手掌柜”，抓项目质量，抓风险管理，真正回归到执业人士的本职工作中去。在具体项目的执业过程中，合伙人和团队真正地融合，发挥各自的专业能力，兼顾效率和质量，传承信永中和注重专业、

TOGETHER, WE CAN



协同合作的企业文化。三年来，在南京分部合伙人和团队的共同努力下，信永中和严谨专业的品牌形象逐步得到南京和全省客户的认同和赞许。

## 二、构建科学的人力资源管理体系，打造富有竞争力的高绩效团队

近年来，南京分部重视人才团队建设，从走进校园、笔试分析、实地面试，分部合伙人均高度重视并保证各流程至少两位以上合伙人共同参与。面试基本实施结构性面试方式，有关团队协作的情境性面试也成为招聘面试的必要环节。严把招聘关，确保录用人员有较好的团队协作精神。

集团一体化管理的优势，使南京分部“走出去，请进来”这一人才培养的传统得到更大发扬。三年来，南京分部先后邀请总部、成都分部等多

位合伙人开展业务专题培训和交流，2016年和济南分部联合开展新员工培训。分部定期举行团队建设培训，加深员工对“为人信、求道永、执事中、取法和”这一企业管理核心价值观的理解，树立坚持自主发展道路，构建国际服务网络，建设具有国际视野和国际服务能力的综合性会计师事务所的愿景目标。持续的培训和学习，促进员工对企业愿景和价值观的认同，同时清晰地认识自我发展的职业方向。

我们高度重视项目现场负责人的选拔和培养。加入信永之后，一些老员工、项目经理不能适应新的管理模式，陆续跳槽，项目队伍青黄不接。为此，我们积极培养和启用新人，对有上进心、责任心的人员大胆任用、充分信任，同时也加强业务督导

和复核。利用内部检查、内部培训等一切机会，让这些员工去学习和锻炼。实践证明，不唯学历、不唯资质选拔现场负责人对带好团队、做好项目发挥了重要作用，取得良好效果。

在季度和财年人员考核系统中，被考核者的团队协作精神也是南京分部的重点考核指标之一。近两年的星光奖评奖中，南京分部深入理解和贯彻集团评奖宗旨，兼顾员工工作能力和团队协作，评奖工作公平透明，极大地激发了分部员工的工作热情和团队合力，有效地构建了团队的激励机制。

## 三、举办多样的文化生活和重大活动，凝聚团队精神，锤炼企业文化

南京分部积极举办各类团队活动，凝聚团队精神。如开展登黄山、

紫金山、游西塘等户外拓展，举办羽毛球、乒乓球等体育活动，年末的春节联欢会是南京分部全体员工展示才艺、放松心情、增进交流的一个大团圆活动。

积极利用重大活动锤炼信永中和团队文化。2016年10月南京分部成功承办信永中和第七届高层论坛，接待400多位来自全国各地的客户代表

和合伙人。每一位参加活动的南京分部人，都积极地全身心地投入到工作中，从了解活动、策划方案，到组织筹备、落实执行，大家有序分工，紧密合作，集体的荣誉感和使命感使团队合作精神达到空前的高度。总结会上，大家都由衷地感受到，团队的力量是无穷的。

回顾南京分部三年来团队建设的

发展历程，经历了开始兴奋、过程痛苦、最终幸福的微笑曲线过程。同时，也清醒地认识到，在集团四五规划的大目标下，南京分部团队建设在人员结构的合理性、人才的储备和培养等诸多方面，还需优化和发展。南京分部合伙人将带领团队戮力同心，砥砺前行，为实现信永中和的战略目标贡献自己的力量。





WITH PASSION  
AND DREAM,  
SHINEWING BINDS

## 带着情怀与梦想 凝聚信永中和

——重庆分部团队文化建设刍议

合伙人 傅世青

时光荏苒，信永中和重庆分部自2014年10月正式成立，至今已两年有余。从初期的认同磨合，到而今的全面融合，在集团企业文化核心价值观的引领下，在总部一体化体系的管控下，重庆分部业务领域不断延伸，业务渠道不断拓宽，经营业绩不断提升，这些成绩的取得得益于一支团结协作、高效管理、作风顽强、敢打硬仗的优秀团队，借此分享重庆分部团队文化建设的工作经验，旨在抛砖引玉，与大家共勉。

### 营造归属感 提升凝聚力

重庆分部坚持以人为本的管理理念，合伙人就像家中的严父慈母，亦师亦友，始终将员工当家人、亲人，时刻关心、努力帮助、真诚沟通、相互信任，营造家庭般温馨和谐的工作氛围，增强员工对企业的归属感，提

升团队凝聚力。

**以诚相待：**作为有着良好社会声誉、稳居行业领先地位并处于发展时期的经营团队，重庆分部在加入信永中和初期，部分员工未充分认识并入的重大意义及认同适应管理模式的变化，或多或少存在抵触情绪。分部合伙人高度重视，精心组织，抓好思想工作，通过组织并入之前培训会、召开管理人员及骨干员工座谈会，邀请员工到合伙人办公室座谈或通过微信、QQ、电话等进行沟通交流，交心谈心，解惑答疑，了解员工所思所想所求，从企业发展大局到员工个人发展，动之以情晓之以理，团队全员心悦诚服地加入了信永中和大家庭。

**心理疏导：**为缓解员工工作压力，给员工提供心理疏导帮助，重庆分部特邀了高级心理咨询师兼中国作家协会会员张妮女士以“心灵维C，让人



生美好”为主题给员工进行了一次全方位的心理疏导。针对员工因工作压力而导致的精神紧张、情感孤独、方向迷失、希望渺茫等不良现状，老师用充满哲理、智慧、风趣的语言，讲述工作的价值及意义，诠释了新时期幸福的概念，引导大家进行压力的疏导与释放。员工纷纷表示通过此次心理疏导，充分认识到减轻心理压力的重要性，只有学会自我调适、注重修身养性，才能时常保持一个积极健康的心态，才能更好地工作、生活，才能做一个健康快乐、积极向上的人。

**关怀帮助：**年报期间，重庆分部通过组织聚餐、项目现场会谈等方式，为员工缓解紧张的工作压力，互动交流，倾听员工心声，及时处理他们在工作中的问题及生活上的困难；春节前夕，合伙人、经理坚持逢年过节慰问员工的优良传统，百忙之中抽出宝贵时间，在分部合伙人的带领下，慰问任务繁重、环境艰苦、工期紧张的一线员工并送去满载信永中和关怀的

祝福；为帮扶家境贫困、患重病等有特殊困难的员工，合伙人及员工自筹资金成立“扶贫帮困专项基金”，竭力为特困员工排忧解难，解决他们的后顾之忧；重庆分部还坚持在节日、员工生日等特别日子送上美好祝福。

**丰富活动：**为了让员工放松心情、增强体质、缓解压力，成立了“爱跑团”，

利用业余时间合伙人带头带领大家跑步锻炼；每年举办新春团拜联谊会、茶话会；组织员工参加各类趣味体育活动、知识竞赛比赛等。

情之所至，员工倍感温暖，感恩企业，热爱团队，累并快乐着，真真切切有了归属感和荣誉感，像陈萌、李娜、鲁磊、宁小慧、唐瑜阳、汪昭



琼、陈永俊、景志兵等这样乐于吃苦、爱岗敬业、技术精湛的优秀人才与日俱增。

#### 纳才重培养 夯实竞争力

重庆分部招贤纳士，注重培养，提供良好的个人发展空间，既有效稳定执业队伍，又汇聚专业人才，提升整体执业水平，夯实核心竞争力，促进企业可持续发展。

**招贤纳士：**重庆分部先后邀请重庆大学、重庆理工大学、重庆交通大学、西南大学等知名高校领导参观、签订实习基地协议，吸引优秀人才，建立人才选拔库，每年为应届生提供100余个实习岗位；从并入信永中和至今，重庆分部成功引进3名合伙人，即：造价板块合伙人朱涛、税务咨询板块合伙人兰亚伦、张莉娟，及其专业团队成员30余名。新鲜血液注入，引进精英团队，特别是管理咨询及税务咨询方面专业人才的引进，充实了技术力量，拓宽了业务领域，促进了

业务多元化的发展。

**人才培养：**重庆分部以提高实务操作水平、专业胜任能力和业务创新能力为核心，有计划、分层次，内外相结合开展人才培养工作。根据总部年度培训计划，严格要求员工参加审计、工程造价、管理咨询及税务咨询等业务知识培训，以及审计软件专题培训、入职培训、办公室礼仪等各种内部培训课程。同时，外派管理人员及骨干员工参加BIM技术培训、广联达软件培训知识讲座等各类行业培训，拓宽专业知识领域，提升业务素质。每年组织内部培训1500余人次，员工参培率达100%；组织管理层、骨干员工参加行业相关外部培训200余人次。

**激励发展：**信永中和科学合理的考核晋升机制，为员工提供了一个公平竞争机会，充分调动员工积极性，激励员工不断努力进取。1516财年，重庆分部99%的员工通过年度考评，6%的员工获得晋升，26%的员工获得涨薪，16%的员工获得季度星光奖，5

名员工获得未来之星荣誉。为支持个人发展，重庆分部推荐审计高级经理蔺怀阳到北碚区财政局挂职锻炼，推荐审计人员鲁磊、熊理瑜参加重庆市青年英才的选拔，给予参加资格考试人员特殊假等，给予员工良好的发展空间，有效地稳定了专业队伍。加入信永中和的第一年重庆分部离职率仅为9%。

#### 传递正能量 提高引导力

在这个物质至上、浮躁幻想的时代，在提高员工经济收入和福利待遇的同时，提供丰富的精神食粮也义不容辞。

为了坚定员工理想信念、加强革命教育，充分发挥党团员先锋模范作用，重庆分部组织党团员和骨干员工到延安开展“不忘初心 重走新长征”两学一做主题活动，参观延安革命纪念馆；参加“纪念中国抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年”演讲比赛；多年来一直坚持慰问困难群

众，承担社会责任；利用员工微信群、QQ群等新媒体及时推送、传达、学习党的方针政策、行业及总部发展动态和新的规范要求等，引领员工树立正确的世界观、人生观、价值观，坚定发展信心，知恩感恩，与时俱进，创新开拓。

### 建交流平台 促进影响力

重庆分部以“请进来、走出去”的方式搭建国内外交流平台，开展各类宣传推广活动，不仅树立了信永中和品牌形象，加深了外界对重庆分部的了解，赢得了客户信任，也为拓展国际国内业务合作领域奠定了基础。

**请进来：**重庆分部先后承办“十三五规划建议与中国经济形势”专题报告会、2016年度信永中和集团经营工作会，协办重庆市财政局研讨会、香

港特许秘书公会圆桌会议等，组织举办多次客户交流会、行业中介机构交流会、信永中和成员所交流会、校企合作交流会等。同时，邀请市政协、市注协、市造价协会、市维护企业权益协会、三峡银行、西南证券公司、荷兰玛泽事务所，香港特许秘书公会、两江新区东方医院，理工大会计系学院等上级部门领导及客户单位高管等到重庆分部考察、交流。重庆分部以高水准的组织筹划能力，细心周到的接待服务，舒适整洁的工作环境，以及员工朝气蓬勃的精神面貌，向“请进来”的贵宾展示信永中和的规范管理和品牌形象，不仅赢得行业领导的肯定、同行赞许及客户的信任，还赢得了各高校的青睐。

**走出去：**加入信永中和初期，张克董事长亲自带领信永中和机构发展

委员会主席宋朝学总、重庆分部合伙人拜访了市财政局、市专员办，以及市证监会等监管部门，重庆分部合伙人还积极拜访政府相关部门和客户单位，加强目标客户和重点客户的管理与维护，畅通信息渠道。近年来，重庆分部多次参加中国创业投资行业峰会、清华大学政府和社会资本合作研究中心成立大会、重庆国咨培训中心讲座、重庆市金融办讲座，以及走访信永中和国际成员所，开展与其他分部学习交流等各类活动，为信永中和奠定了“走出去”的坚实基础。2016年我代表信永中和受邀参加并担任第四届中国创业投资行业峰会“探索创投发展新模式”专场讨论会主持人，朱涛总被信永中和集团委以重任负责中价协布置的《工程造价咨询企业国际化战略研究》课题研究，张莉娟总

受韩国领事馆邀请为重庆的百余家韩资企业进行营改增培训，以及重庆分部成为重庆市政协助推中小企业资本市场的重要成员，被授予市委统战部新社会阶层人士的常务理事单位、市经济维权协会副会长单位等荣誉，充分说明了信永中和这个国际知名的民族品牌事务所在业界所起的主导地位及影响力。

我们拥有共同的情怀，因相同的梦想而相聚信永中和。风正时济，自当破浪扬帆。任重道远，还需策马扬鞭。我们坚定信念、坚守追求、持续打造优质高效的专业团队。我们肩负成为一家具有国际视野、国际服务能力及国际影响的备受尊敬的大型专业服务机构的使命，在创新中不断超越，在追求中实现价值！



# 从校园招聘 看企业影响力

北京总部 刘莉



刘莉

近年来，随着信永中和的不断发展，对人才的需求也在不断增长，如何让人才需求与供给达到统一，如何在保证招聘数量的同时保证人才的质量，这些都给人力资源部的招聘工作带来了巨大的挑战。

随着思维活跃、个性鲜明的90后大学生大批踏入职场，本财年，总部人力资源部在校园招聘上加大了力度。在毕业生择业越来越慎重的今天，良好稳定的雇主品牌影响力无疑将成为企业迅速争得优秀人才的关键。如果说新鲜的招聘方式是为了吸引90后求职者的注意力，那么企业的品牌影响力才会让毕业生真正动心。2017年，信永中和不再将自己定位成一个高高在上的被动等待者，而是选择拓展渠

道、主动出击，在争取到大批高质量毕业生的同时，也为信永中和在高校的品牌知名度打下了一个良好的基础。

因为之前总部未进行过完整的校园招聘工作，最初人力资源部的同事对校园招聘很是紧张和兴奋，从2016年4月便开始做一些前期准备工作，正式的校园招聘在10月开始启动，到12月的时候已经取得了阶段性成果。如今新一财年的校园招聘又快到来了，百感交集，虽然第一次校招试水还有很多要改进的地方，但是通过这次校招，人力资源部看到了信永中和的品牌影响力，看到了学生对信永中和的认可，也看到了未来校园招聘的方向。

## 校园招聘之 校招计划

人力资源部深知明确的计划对于一项工作成功的重要性，校园招聘正式开始前，在充分考虑各个部门人员需求的前提下，制定了详细的校园招

聘计划方案。首先，在校园招聘开始前3个月，与各个部门确认需求人员能力和人数，统筹考虑需求情况后确定了校园招聘规模和宣讲高校数量，因为招聘的主要是财务类专业的毕业生，因此，对于高校的选择也比较偏向于财务类高校，当然，招聘组的同事不约而同地认为应该选择一所理工类大学进行宣讲，表明信永中和对于招聘专业的包容性，事实证明，当初的这个想法和决定是非常正确的。

其次，根据确认后的招聘需求，对几所目标高校毕业生数量和质量进行比较，最终确定了三所高校作为我们的宣讲学校，分别为：北京工商大学、对外经济贸易大学和北方工业大学。最后，根据对这几所高校的拜访和深入了解，以及同行业事务所开展校园招聘的时间，合理确定了信永中和启动校园招聘的时间和宣讲会时间。

充分的前期计划和准备，为后期的

校招工作顺利开展奠定了坚实的基础。

## 校园招聘之 校招宣传

说到这次校园招聘的宣传，为了招到更多有能力有才华的毕业生，在宣传方式和宣传内容上可谓下了一番功夫，采用线上宣传和线下宣传相结合的方式，尽可能的使用各种宣传渠道。线上宣传，在原有智联招聘、前程无忧、会计视野等宣传渠道的基础上，增加了高校就业网、高校就业网站、高校BBS、微信公众号、H5、公司招聘主页等一系列多元化的线上宣传渠道，保证了校园招聘信息尽可能的覆盖目标毕业生。同时，针对线下宣传，专门设计了校园招聘的易拉宝、海报、卷轴、宣传折页、校招纪念品等。在校园宣讲过程中，招聘组同事提前进行宣讲现场的布置工作，保证了现场布置和资料礼品的充分准备，既宣传了信永中和的企业文化，又使招聘

*Corporal influence:  
through campus  
recruits*



具有了极大的吸引力。学生们通过扫码进入现场，签到形式新颖，同时提高了信永中和招聘微信公众号的关注量。三场校园宣讲会会场爆满，就是对人力资源部工作的最好回报。

在北工商宣讲会的现场，看到了好多冒着大雨赶到宣讲现场的同学；在对外经贸宣讲会的现场，看到了不少提着行李箱从外地赶来北京的同学；在北方工业大学的宣讲会现场，看到了好多理工科专业的同学想要加入信永中和的期待和决心。

值得一提的是，本次校园宣讲会，有幸邀请了审计七部合伙人季晟先生

亲临到现场，为现场同学介绍了注会行业现状以及他和信永中和的故事。季晟先生用他独特的个人魅力，吸引了现场同学，甚至有小粉丝强烈要求，希望能到季晟先生所在的部门实习，跟随他学习成长。

### 校园招聘之 笔试面试

在校园招聘开始之初，人力资源部就笔试环节采用线上笔试还是线下笔试进行了激烈的讨论。以往的社会招聘和实习生留用，完全采用了线下笔试的方式，笔试后人力资源部不仅要进行繁重的阅卷工作，还要担心作

弊和漏题情况的发生。今年集团首次开发招聘系统，因此经过讨论，最终决定校园招聘以线上笔试为主，线下为辅。

笔试期间，人力资源部联合 IT 部，将培训教室布置成为一个小小的“机房”，更贴心的准备了矿泉水和小糖果，体现了信永中和对广大莘莘学子的爱，更换来了大量的优秀毕业生简历，招聘系统校园招聘板块共收到应届生简历 2 万余份，这么多的优秀毕业生想要加入信永中和，可以擦亮眼睛择优录用。

在面试环节，人力资源部和业务

部门对学生的不同能力进行考察，人力资源部首次采用无领导小组讨论的面试形式，对学生的综合素质进行测评，挖掘出更适合信永中和的人才。事实证明，无领导小组讨论中表现突出的同学，在接下来的面试中，依然发挥出色，很多已经加入到信永中和队伍中。

### 校园招聘之 录用的同学

人力资源部深知，招聘进程信息的及时反馈和公布也是树立企业形象的良好机会。本次校园招聘，人力资源部对招聘过程的各个环节都及时跟

进。同时，通过短信、邮件、微信公众号等信息发布，保证各环节信息的透明、公开。值得一提的是，通过对招聘微信号的积极利用，公众号的有效关注人数从开始的不足 300 人，增加到了 3000 余人，而校园招聘期间发布的校招启动文章，阅读数更是过万。

最终，北京总部通过校园招聘录取的优秀毕业生共 98 名，其中研究生学历 45 名，本科生学历 43 名。对于录取的 98 名优秀学子，人力资源部及时 offer 发放，三方协议签订，很多同学已经来到信永中和实习，相信难得的实习经历会成为他们未来职业生涯

的宝贵财富。

企业之间的竞争归根结底是人才的竞争，而企业文化的发扬光大和团队建设的基础，归根结底是企业人才的素质水平。校园招聘已逐渐成为企业招募和储备人才的重要渠道，如何通过校园招聘的创新和优化，提高选人的效率和效果，打造和树立信永中和最佳雇主品牌的形象，从而增强企业的核心竞争力，一直是人力资源部一个值得探讨和思考的问题。相信在今后的招聘工作中，通过不断地创新和总结，人力资源部会找到一个满意的答案。



# 成就团队辉煌 助我人生成长

北京总部 付晓越



付晓越

“信永虐你千百遍，你要待他如初恋”——这是一次接待来访大学生的活动中，我们的一位年轻员工与学生们交流时总结的一句话。听到这句话时，我的内心相当震撼，作为一名人力资源工作者，每年面对员工的入职离职，一直以来听到的负面信息似乎更多。我意识到，我们对自己的员工了解太少，或许有些员工有一些怨言或不满，但是在他们内心深处对信永中和仍然怀有感恩和认同！如何激发员工对信永中和的认同、与我们共同成长，如何建设一支专业、奋进、

和谐的团队？团队建设的重任摆在我们面前！

自1415财年信永中和提出“管理效益年、团队建设年、市场发展年”伊始，团队建设便成为近年来人力资源工作的重中之重。人力资源对于专业咨询机构具有特殊意义，我们的发展依靠的是人才，近几年由于外在环境、政策的改变导致行业吸引力下降，我们不仅要应对固有的问题，还要面对环境造成的问题。但是人力资源的管理工作不是一蹴而就的，需要时间才能显现出效果，因此团队建设工作必须常抓不懈。张克董事长提出，把人“招进来、留得住、用的好”是人

力资源工作的重要课题。

团队建设从纵向来看包括招聘、培训和保留优秀员工；从横向来看包括发展管理咨询、造价和税务多元业务团队。人员流失率居高不下是行业的问题，流失并不可怕，可怕的是业务骨干的流失。每年人力资源委员会要设定当年团队建设的目标，并制定相应的政策和措施确保人力资源从这两大方向实现团队建设的目标。2015年10月集团境内人员规模超过4000人，2016年10月超过5000人，截止2017年3月底集团境内人数达到5241人。与此同时，在集团各项政策上鼎力支持下，经过设立新分部、引进新

团队，非审计业务团队迅速发展壮大，多元团队人员规模从2014年6月30日的740多人增长到现在的1340多人。

集团人员规模增长迅速，如何管理好现有员工，保留优秀员工？首先要了解导致这些问题的根源，员工为什么离职？总部人力资源部针对总部部分离职员工进行了离职调查，素材采集为85人，调查结果显示，离职原因中占最高比例的并不是薪酬，而是“家庭因素或个人健康因素”，占56%，其次是“薪酬原因”占24%，“职业发展渠道不畅”占12%。离职员工为集团提出的建议中包括“希望可以加强人性化管理”、“希望公司充分重视员工



*Success in a Team,  
Grow in career  
and life*



价值”等等。对集团最满意的方面依次是“管理规范、业务广泛”、“同事关系和谐”、“专业的学习平台”。离职调查结果告诉我们，我们的长处是什么，我们的不足在哪里。针对我们的不足，人力资源委员会提出首先要加强团队建设的意识建设，只有管理者的团队建设意识提升了，才能推进团队建设工作。

现代西方企业管理学家近期提出了一个颇具新意的观点，认为企业有两个“上帝”：一个是顾客，另一个是员工。管理者如果在一般员工面前缺乏平等意识，不给予员工关怀、理解，让员工参与企业的管理，而是对员工不屑一顾，这种企业就会缺乏凝聚力，缺少形成合力的基础。重要的是要有平等意识，尊重员工，将员工当回事。在管理中多点人情味，有助于赢得员

工对集团的认同感和忠诚度。员工队伍的稳定、创造性的大小、素质的高低、凝聚力的强弱深刻影响着集团的效益和发展。员工队伍的稳定可以说是效益稳定的一块基石，频繁的进进出出，实际上付出最大成本的是我们。团队建设不仅是人力资源委员会、人力资源部的工作，也是每一个合伙人、留人靠环境，更靠好领导。合伙人要考虑如何在自己部门的团队建设上下功夫，不要只是让员工做项目，要加强平等意识，从各方面关心员工，尊重员工，增进与员工沟通。

其次，我们要了解员工、理解员工、帮助员工。可口可乐的总裁 Brian Dyson 说过一段有关工作与生活中其他事物间的关系的话。想象生活是一个比赛，你必须同时丢接五个球，这五个球分别是工作、家庭、健康、朋

友以及精神生活，而你不可以让任何一个球落地。你很快就会发现工作是一个橡皮球，如果它掉下来，它会再弹回去，而其他四个球：家庭、健康、朋友以及精神生活是玻璃制的，如果你让这四个球其中任何一个落下来，它们会磨损、受损甚至粉碎，而一旦落下，它们将不再和以前一样。我们的工作压力大、工作强度高、出差频繁，如何帮助员工寻求工作、家庭、生活的平衡是一个课题，需要合伙人和经理们去探讨。现在我们的员工以 80 后和 90 后为主，95 后也开始进入职场。90 后的特点是个性张扬、乐于表现，目标明确、意识客观，由于他们家庭生活水平普遍高于 70 后、80 后，因此 90 后受挫承受能力较差。针对 90 后的特点采取友善的方式赞赏他们、激发他们的热情，发挥其特长；关注

他们的心理健康，帮助他们提高承受压力和挫折的能力；建立温馨和谐的工作氛围。

我们的中高层管理者改变自身的管理意识，尊重员工、主动了解和帮助员工是团队建设成功的基础，同时集团针对团队建设给予了政策上的大力支持：

首先，统一的人力资源管理制度确保集团人力资源灵活调配，既可以释放更大的生产力，也体现了人力资源流动性的特点。集团内部调动政策规定所有正式员工可以申请内部调动，只要拟调入的分部或部门同意接收，员工可以不经本部门的同意，直接向人力资源部提出调动申请，真正实现了各部门、总部和分部、分部和分部之间，甚至各业务板块之间的人力资源流动。自 2015 年以来，集团内部调

动的员工达到 253 人，将这些员工保留在集团内部，减少了人员向外流失。集团建立离职员工联系机制、鼓励离职员工复职的政策，不仅加强了信永中和与离职员工之间的纽带，也吸引了不少离职员工回归，近三年有 30 多名离职员工复职。

第二，1415 财年集团在人员稳定、人工成本较低的分部建立人才基地，减轻北上广深招聘压力，降低人工成本。2016 年出台人才基地管理办法，在政策上解决人才基地管理上出现的问题。截止到目前，我们在成都、济南、西安、大连建立了人才基地，人才基地队伍达到 130 多人。除了四个人才基地，多元板块的业务部门因业务发展的需要，经总部批准，可以在总部或分部所在城市进行招聘，这些人员的管理执行人才基地管理办法，比如

上海管理咨询部在总部、成都、深圳、广州、南京、昆明等地已经招聘近 30 人，这些员工的业务管理归属上海管理咨询部，行政管理由员工所在地的分部或部门管理。这样的管理只有依托集团一体化管理模式才能得以实现。

第三，以保留优秀员工做为团队建设的工作，我们要从多渠道多方面考虑，减少优秀员工流失。

合理运用薪酬机制，长效和短效激励机制并行。为保留优秀员工，集团先后制定多项薪资福利政策，除了每年绩效评价调整薪酬，年终奖之外，2011 年推出年终奖，奖励长期在集团工作的高级以上员工。2014 年推出星光表现奖，奖励工作表现优秀的中级以上员工，在同一财年连续四次评为星光奖的员还将获得“未来之星”的称号，1415 财年共 23 名员工获得“未



来之星”称号，集团给予他们欧洲深度游和旅游假期的双重奖励，此举在集团引起轰动，宣扬了积极奋进的正能量，也极大地鼓舞了员工的工作热情。1516 财年共 76 名员工获得“未来之星”称号，集团将继续执行境外旅游的奖励。继 2016 年 7 月绩效评价调整薪酬之后，集团再次宣布重磅消息，为保留骨干、吸引优秀人才，提升业务队伍素质，让员工共享信永中和发展成果，增强信永中和在行业内的薪酬竞争力，自 2016 年 10 月起调整项目经理和业务初级薪酬标准。

薪资福利不是保留员工的唯一措施，人力资源委员会将保留优秀员工的工作当成一项长期的工程来做，先后发出 10 期团队建设简讯，向大家汇报团队建设的工作安排、进展和成果。集团管委会重申为强化团队建设，要求合伙人积极参与员工活动，深入到



员工当中，与员工近距离沟通。1415 财年、1516 财年管委会的合伙人以身作则参与各部门的员工活动，有的参加部门旅游，有的参加部门的拓展活

动，带动其他合伙人也参与其中。关注员工职业发展和个人素质提升，强化集团内部培训机制。集团“四五”规划人力资源策略采用“大量招聘，



强化培训”的政策，一是配合团队建设工作，培育好、用好及留住好员工；其次加强新员工培训，贯彻信永中和理念，提高技能，上岗即能胜任工作，为一线输送合格的新生力量。利用团队建设简讯宣传保留优秀员工的经验，我们发现凡是在团队建设方面做的好的部门或分部，都有一个共同的特点——拥有团结和谐的合伙人团队！合伙人和经理充分理解集团管理理念，加强和各级员工的沟通，帮助员工梳理职业规划，引导员工将个人的职业规划融入集团的发展，为他们提供良好的发展机会，并且感谢员工为集团做出的贡献。

同时人力资源委员会在工作之余开展一系列的活动，让员工感到松弛

有度。2016 年总部人力资源部组织了“面对面、心贴心”新老员工沟通交流会，大声喊出“爱你，不止是句口号！”，共有 60 多位业务经理、项目经理和新员工参加交流会，老员工称，在信永中和，只要踏实努力，多学多看，终将迎娶白富美，登上事业的巅峰。新员工表示，想成功，就要将中二病和谜一样的自信发挥到极致。通过沟通，不同级别的员工之间有了新的认识，新员工更理解老员工的严格要求，老员工更理解新员工面对的问题和困惑，大家的友谊日增万里。

今天，最理想的工作场所不再是承诺终身雇用，而是能够给员工提供所需的机会、资源和灵活性，以促进员工可持续性成长、学习和发展。在

人才竞争激烈的时代，我们会面临很多负面的导向，如情绪劳动、压力、倦怠、冲突和工作，传统的团队建设和管理学带来的资源将逐渐失去吸引力，如何开发与管理人力资源以获得长久的竞争优势？现代的管理学者提出一个新的概念——心理资本，心理资本是个体在成长和发展过程中表现出来的一种积极心理状态，它还包括了“你是什么样的人”和“你在成为什么样的人”，开发人的心理资本即激发人的积极和正面的心态，即从现实自我向可能自我的转变。新的管理理念为我们带来了新的课题和挑战，我们有信心顺应时代的发展，调整 and 更新管理理念和管理模式，在人才竞争的战斗中打一个漂亮的胜仗！



YOUNG WITH A DREAM,  
INVEST THE FUTURE

## 青春有梦 注资未来

—— 合伙人王重娟在北京大学  
青年交流会上的发言

各位同学，各位领导，大家好：

我叫王重娟，重阳的重，今天重阳节是我生日。我要是男孩，当时就会叫王重阳，金庸笔下的武林高手。我们财务 CPA 界也有点武林的意思，需要多年的内功修炼，达到高手的境界。很多高手一看上市公司年报，就知道哪里是虚假陈述，哪里是投资价值所在；有很多是炒股的大牛，对风险的感知融到骨子里，要么不出手，一出手，一剑封喉。

我是信永中和国际部的合伙人，全国会计领军人才之一，中国和澳洲 CPA，是澳洲注册会计师公会中国“杰出女性”，全国注册会计师行业国际合作岗位能手，和青年岗位能手。但我在大学学的是国际贸易，硕士学的是运输管理。23 年前我大学毕业来到北京，一无所有，看着这个灯火阑珊的城市，感觉自己，像个浮萍。



■ 王重娟

如今我有一份值得去奋斗的事业，有一个值得培养的团队，有一个幸福的家庭，有自己喜欢的业余爱好，也有各种不搭调的朋友圈。我女儿曾有个家教是清华在校生，在出入我家半年后，有一天突然宣称找到了人生方向，说未来想成为我这样的人，过我这样的生活。我说，以你们的才智、你们的起点和努力，你们的将来、你们的篇章会谱写得更加美好。

但审计师行业，是一个需要人奔跑的行业。我的前半生，一直在奔跑。为什么这么说？首先，我们国家现在太缺乏我们这个行业中的高端专业人才了。近十年来，中国经济在崛起，中国企业大量的走出去，这是一个难得的时代背景和机遇。我们何其有幸，

赶上了这个百年难遇的历史时代！但我们这个行业的人才准备好了吗？没有！为什么很多人说CPA行业累？其实，是因为离这个高端专业的要求有差距，距离不小，我们，在奔跑。

我在这个行业23年，中国经济的发展和政策的趋向，我们往往是春江水暖鸭先知。这20多年来，我们这个行业在发生日新月异的变化。2006年，中国推动会计准则和国际准则的趋同，和世界统一了商业语言。2007年6月，国务院九个部委联合发文，推动事务所做大做强，走出去，树立国际化品牌，服务于中国企业“走出去”战略。中国注册会计师在崛起，在和世界接轨，这是政府、行业领导、每一个行业人，每天的辛勤耕耘不辍带来的改

变。但我们行业的未来，还需要靠你们，更多年轻人甚至几代人的努力，去站到国际舞台中央，去发出自己的声音，去绽放出光芒。

信永中和是走在这条路上前行的开拓者之一。2005年7月，我们在人民大会堂举行新闻发布会，成立香港成员所，之后，我们在亚太地区成立了澳洲、日本、新加坡成员所，去年在巴基斯坦、埃及收购了两家近百年历史的所，全部更名为我们的成员所。我们的前身，是国际所之一，所内所有的管理规范，技术标准，和国际标准相同。曾经有客户问我，那你们和国际四大有什么不同？我说，不同的是，我们的总部，设在中国，在北京。

这些年，我们国际团队做的海外

项目超过100多个，和海外65家事务所有联盟合作。举几个我负责的项目的例子。像早在2002年前后，“瓦良格号”也就是今天的“辽宁舰”，要做境内外费用支出专项调查，当时处于绝密阶段，这个项目前后历经1年半时间，虽然过程十分艰苦，但后来看着“辽宁舰”下水，我们心里总有股莫名的自豪和激动。

像近期我们刚完成的中广核拟投资的英国核电站部分股权的尽职调查，这是习大大访英时签订的合同，我们对于这个项目专项核查的圆满完成，也是收到了客户由衷地感谢。

我还负责一个中国、香港、美国三地上市的项目，2009年他们在澳洲收购上市公司，在我们的帮助下顺利完成，中央电视台新闻联播曾有过报

道。昨天我在招聘的时候，一个海归的年轻人说，我选择这行，是因为我有个梦想，就是成为一个成功的专业人士，帮助企业做上市，到Nasdaq去敲钟，看到很多电影上是这么演的，很cool。我说，那你这梦想太小了，我们现在已有的客户就在美国纽约主板上市了，不止是Nasdaq啊。更何况现在美国上市也不时髦了，我们一些大型央企客户，动辄上万亿资产，让很多的海外人士都吃惊，这样的规模，这样的复杂度，解决好了，可以行遍天下啦。像我们金融团队的同事，刚刚帮助招商证券成功完成在香港IPO上市，这是高端金融业务的开端。我们，行在路上。

但是，我们实在是任重道远，我们的梦在天上，脚在地上，要一步一

步地走。Facebook的COO桑德伯格(Sheryl Sandberg)在哈佛毕业找工作时，收到的建议是：“先登上火箭船”。当企业、行业能够快速发展，并产生重大影响时，你的职场生涯会随之高升。反之你也会跟随企业陷入停滞。如果你在火箭船上获得了一个座位，不要问是何种座位，尽管登船。

我们的团队里，需要有热情、有梦想的年轻人。他们值得我们去培养，他们值得拥有更好的生活。我们正带着他们在奔跑。所谓“少年胜于欧洲，则国胜于欧洲，少年雄于地球，则国雄于地球”。希望未来我们的事业，因为你的加入而变得不同。希望未来的你，庆幸自己登上了火箭船。

Welcome aboard!

谢谢大家。



# 工程项目全过程 造价管理

乌鲁木齐分部 闫慧平

## FULL-PROJECT-CYCLE COST MANAGEMENT

我们平时所说的全过程造价控制实际是仅仅指施工阶段及结算阶段的造价控制，它只是全过程造价管理的一个阶段。实际上，工程项目全过程造价管理可分为决策、设计、发承包和施工四个阶段。

决策阶段包括项目建议书和可行性研究报告两个阶段。项目建议书经批准后，可编制可行性研究报告。项目建议书论述的是项目的必要性、建设条件的可行性和盈利的可能性；可行性研究是对项目在技术上是否可行和经济上是否合理进行的分析跟论证。决策阶段编制的是投资估算，投资估算是进行投资决策的主要依据。

设计阶段一般包括初步设计和施工图设计两个阶段，重大项目和技术复杂项目可增加技术设计阶段。初步设计是满足可行性研究报告的要求下提出的具体实施方案，编制的是设计概算，初步设计概算不得随意超出投资估算，如果超出投资估算10%以上，应说明原因及依据，并重新向原审批单位报批可行性研究报告。技术设计是在初步设计的基础上使项目的设计更具体、详细、完善。施工图设计是在初步设计、技术设计的基础上结合现场实际情况，根据国家及行业标准及规范由专业设计人员设计，施工图的建筑面积不得超过初步设计的5%，否则必须重新报批。施工图设计完成以后，必须由建设单位将施工图送审查机构审查，未经审查的施工图不得用于施工。工程造价管理的关键在于决策和设计阶段，而投资决策后，控制造价的关键在设计。

发承包阶段是建设单位跟施工单位签订施工合同，确定签约合同价的工程。建设单位必须通过招标方式选择施工单位，对于不适于招标方式的项目，建设单位可以直接发包。工程施工招标分公开招标和邀请招标两种方式，无论采用哪一种招标方式，投标单位都不得少于3家，否则要重新招标。招投标完成后，要进行施工合同的签订，合同中计价方式分为总价方式、单价方式和成本加酬金方式，建设单位应综合考虑工程项目的复杂程度、设计深度、施工先进程度、工期的紧迫程度等因素选择适合的合同类型。

施工阶段确定的是结算造价，是在签约合同价的基础上，综合考虑变更、索赔等签证的情况下确定的实际工程造价，也是真正的合同价。建设单位应通过编制资金使用计划，及时进行工程计量与结算等方式有效控制造价，施工单位应做好成本计划，在综合考虑造价、工期、质量、安全、环保等全要素的情况下，有效控制施工成本。施工阶段往往会涉及到工程变更、索赔。工程变更是施工合同履行过程中出现与签订合同时的预测条件不一致的情况而需要改变原定施工承包范围内的工作内容；索赔是合同中一方因对方未履行或不能正确履行合同所规定的义务而遭受损失，而向对方提出索赔。由于施工组织设计、工程变更、索赔、工程计量方式的差别以及工程实施中各种不可预见因素的存在，使得施工阶段的造价管理难度加大。

*Audit: all these years*

## 审计这些年

西安分部 范晓玲

一入审计深似海，从此家人是路人。

常常以此戏谑我们四海为家，颠沛流离的出差生涯。那时的我们总是左手一个包、右手一个包，汽车、火车、飞机、动车东南西北跑，像征战，攻城拔寨，就差过草地爬雪山。左边那个是行李箱，塞满了衣物；右边那个是电脑包，吃饭的工具。记得刚入行的时候，公公对我说，你得准备个大箱子，我不解。他说：客户一般都会给你们送礼物的，到时候你好装。末了意味深长地说，我们单位都这样。后来，我发现我的箱子真的太小了，那么多底稿怎么装得下呢？不过传说中的礼物呢？

人人都说干审计是苦逼的，要不然为何同是中介机构，人家券商干活儿少拿钱多呢？！不过除却那兵荒马乱似的奔波还有废寝忘食的赶报告外，审计也并非如他人所描述的那么狰狞，那么妖魔化……其实，我们的auditor也可以是如花美眷也可以是翩翩少年也可以是博学儒士。

这不，这些年硬是叫我个个儿都碰齐了。

### W姑娘篇

W姑娘与我同时入行，初见她，时尚漂亮颇具御姐范儿！因了我俩年龄相当、人生观价值观相仿，还有至关重要的一点——都是孩儿她娘！人都说以孩子为话题陌生人也秒变成亲姊妹，我俩真真有一种相见恨晚的情感。



虽说已为人母，W姑娘可没沦为大妈样儿，照样意气风发流光溢彩，巧笑倩兮足可以颠倒众生。W姑娘酷爱穿高跟鞋，高跟低跟粗细跟都被她驾驭得服服帖帖。W姑娘的高跟鞋一度穿上天山去，是的，你没看错，她穿了一双高跟鞋蹭蹭爬上了天山再蹬蹬走下来，完好无恙！

W姑娘读书颇广，口才甚佳，专治X君的各种病（X君见后文细述），常常批得X君哑口无言，体无完肤，博得我们的拍手称快，连连叫好！项目上有W姑娘和X君，定不会枯燥压抑，他俩的对话常叫人忍俊不禁哈哈大笑，遗憾的是，项目上再也没有这样的福利，因为W姑娘已脱离苦海另谋高就。

W姑娘离职的时候我好失落，想着往后出差的日日夜夜再无人像你我般絮叨人生、畅谈理想，从柴米油盐到文史地理无所不讲，孤独落寞便如四月的爬山虎顺着心底刷刷往上爬，那虬曲的触角扎得人生疼起来……可是，我得说W亲，你走吧，那里更适合你。

不过，如W姑娘这般冰雪聪明，到哪儿不是如鱼得水，风生水起？

亲，何时我们再把酒言欢，如那年的那个小年夜？

### Q姑娘篇

如果用水果来形容一个女子的话，Q姑娘应该是一只熟透的水蜜桃，甜甜的，软软的，老少咸宜。为人爽直、实诚是Q姑娘的一贯标签，跟谁都乐呵呵，与世无争，在自己的世界里自娱自乐，单纯得好似住在世外桃源。

Q姑娘喊减肥，每次信誓旦旦地对我们说：下一次，你们会看到一个全新的我。再见面，又是一个全新的她，又胖了些的她。前两天，Q姑娘颇具诗意地对我说：秋天都来了，我是不是该减肥了？可是亲，秋天都来了，不是该贴秋膘了吗？你在夏天已经完成了秋天的计划！

Q姑娘学炒股，消息都从别人那儿听来的。某日兴高采烈地跑来告诉我们说：听说这个股要怎么怎么……，我们惊问：你从哪儿来的消息？Q姑娘说：我老公从公交车上听来的。自此以后，每每她有什么股市消息，我们都要问她是否是从公交车上听来的。

Q姑娘要备孕，在晋升评级之际跑去告诉领导，她准备要孩子。情理之中，Q姑娘与升级失之交臂，试问，哪个单位愿意养闲人？资本是逐利的，职场是嗜血的，不得不佩服Q姑娘的实在！

虽然，无缘升级，Q姑娘对分派的活照样尽心尽力，踏踏实实地干，吃喝玩乐该咋样还咋样，这样的没心没肺无忧无虑是多少人求之而不得的洒脱与傲然！

### X君篇

X君女人缘颇佳，号称妇女主任，作为一票损友，对他的评价：抠

门、真抠门、非常抠门!

抠门事件一: W姑娘与X君同出一个项目,快到饭点之际,W姑娘问他要一粒口香糖。X君抛出一句话:都快吃饭了,吃啥口香糖?简直是浪费!

抠门事件二: W姑娘、我、X君同出一个项目,需乘飞机,排队过安检之际,X君众目睽睽下从包里掏出一袋牛奶递与我与W姑娘,挨个儿问:喝不?还没过保质期。我俩表示不喝,X君霍然咬开一个角,三两口喝个精光。我与W姑娘面面相觑,接而哈哈大笑:原来是王宝强呀!

抠门事件三: X君炒股略挣了些钱,我们央求其请客。

X君:就挣了一点,不够请。

再央求

X君:我要还房贷。

后来股票就大跌了,请客之事不了了之。

后来X君升级了,又叫其请客。

X君:股票都跌成这了,没钱请。

W姑娘:谁的没跌?我跌的还是本金,你跌的是利润!

X君:等涨了再请。

……

每次,微信群里X君发言甚欢之际,我们只要一提让他请客,他定是要么顾左言他,要么噤言,实在逼急,他会说:那请你吃面!

最近X君又遇了一件喜事,我们自不会放过他,X君自知此次在劫难逃,只好应允说好。

X君,这回可不要给我们画个饼哟!

除却抠外,X君还是蛮不错的小伙,仗义便是他的另一个标签。

有一次与他一起出项目,客户安排的酒店不甚好:大冬天的空调不给力。搁在别的带队的大抵就忍忍过了。X君可不这样想:出差已经很辛苦了,还住的这么不顺心,怎么可以让成员再受苦?!很侠士地跟客户交涉:你们这酒店不行,换一家吧。相当霸气!

不知道X君看到此文会不会把说好的大餐换成面条,那我岂不成了千古罪人——X君正愁没有理由推脱,我这刚好送去一个绝佳的托辞!

## Y君篇

Y君,人称“微笑哥”。少奶杀手,不,男女老少通杀。他的笑不同于王熙凤“不见其人先闻其声”的哈哈大笑,他是那种嘴角上扬,45度角,刚刚好。他不嗔不怒,有事儿没事儿就笑,用这一个表情表达他的七情六欲:或无奈无语或心照不宣或心情愉悦。他要对你讲一件事情,先不说,先笑,笑得你莫名其妙,笑得你忐忑不安直到笑得你心惊胆战。以至于与他说事儿,我得先说,你别笑,笑得我心里没底儿!

不同于X君的精打细算,Y君出手不凡,戏称其为土豪。民间流传的版本大概有:能吃6元钱的菜夹饼决不吃3元钱的。我所见识过的土豪Y君印象最深的是去年8月在新疆出差,七夕将至,Y君要挑一首饰送给老婆,让我和W姑娘当参谋。我和W姑娘精挑细选看中了一款彩金的项链,让Y君去定夺。谁知Y君一看,先不说款式,直接甩出一句:这也太便宜了吧!我和W姑娘面面相觑,无言以对,只得陪Y君另行挑选。Y君挑中了一款,营业员答应送一只杯子,我和W姑娘决定再去别处看看,让他等着,等我俩归来Y君早已飘然而去,问营业员那杯子呢?营业员答曰:他不要。看来和W姑娘商量的怎样把那只杯子从Y君那儿要过来的策略简直毫无用武之地!

Y君有房,贷的。但Y君对亲人,对朋友总是慷慨解囊。

其实我们懂,Y君一掷千金的豪气不是他有多少银子,而是他那“千金散尽还复来”的生活勇气。

我敢肯定,Y君看到此文,一定是先笑,5分钟后,他才说:这都写得啥嘛!就不知那笑里有没有首肯的意味……

## XY君篇

XY君是领导,平易近人,毫无架子,喜怒不形于色,如身负绝技的高手,深藏不露。

XY君好读书,博学,知之甚广,出口成章。印象最深的是在一次客户的饭局上,客户领导是韩国人,会说中国话。饭前寒暄完毕,10来人的饭桌,个个儿都只顾低头扒拉饭菜——实在没有什么话题。这时XY君以“X总,您是韩国人?”开启了他滔滔不绝的沟通演说,从韩国的现状追溯到历史,从韩国的电视剧侃到韩国的国民收入,无所不晓,真真叫人佩服得五体投地!

XY君痛惜国人读书太少,决定在部门内组织读书会,号召大家每月一本,一年读上12本。每次读书会分享读书心得,XY君开头,XY君的开场白真长呀,引经据典、旁征博引,XY君你确定你是在开部门读书会而不是在大学的课堂上授业解惑也?

XY君说:“下次读书会,我要讲解诗经,与大家分享上古唯美的爱情”。斗胆一句:XY君,分享完上古的,可不可以分享你的?在你秉烛夜读时分,有没有一只美狐轻轻敲响你的窗,道一声“公子,夜已凉”?

写完,自己先忍不住笑了,然后背脊发凉——因为XY君看到了,一定会说:去,借我的工时啥时候还?!

## 后记:

事务所如一所学校,有的人入学有的人毕业。每一个年审可以是加速折旧也可以是更新支出。谁说审计就一定苦海无涯呢?

## Our march is to oceans and stars

# 我们的征途是星辰大海

乌鲁木齐分部 陈凤

新的一个年审季到来，这一次时间紧，任务重，整个项目组弥漫着一种紧张气氛，我自己也感觉到压力，又要面对新的挑战了。

这一次我终于要接触存货的审计，由于企业的存货种类繁多，数量较大，收发频繁，而且往往经历采购、入库、保管、领发和使用等一系列生产经营过程，加之存货内部流转和结算关系复杂，因此存货的审计程序较为复杂，审计风险也不言而喻。为了圆满完成这次的审计任务，我必须在进行现场审计之前，对存货的审计做理论上和技术上的充分准备。

根据《企业会计准则第1号——存货》，存货是指企业在日常活动中持有以备出售的产成品或商品、处在生产过程中的在产品、在生产过程或提供劳务过程中耗用的材料和物料等。存货审计的重点内容包括存货的数量、价格、质量、价值以及实物的流转和价值的结算等。

企业的内部控制制度是否健全，是否有效运行，对审计工作的实施有较大影响，因此我们首先要了解内控，

必要时进行内控测试，以减少实质性测试的工作量。采购与付款、生产与仓储以及销售与收款，这三大循环均与存货项目相关，相关循环的内控审计我在以前的工作中都有所涉及，在此仅对存货审计的实质性程序进行探讨。

### 第一，存货监盘

存货的监盘无疑是一项重要审计程序，但由于企业存货的特殊性，盘点中大量运用近似和估算等方法，导致盘点结果的准确性较难保证，近年来，我们的被审计单位要求控制库存，以降低储存成本，减少资金占用，因此企业的库存量较小，这在一定程度上有利于我们减少盘点的工作量并控制审计风险。

### 第二，进厂原材料的数量和价格的检查核对

进厂原材料的数量可以从企业的采购系统中获取，单价按照采购合同的约定，分别与入账数量和单价进行核对，以确定本期购入原材料核算的准确性。

### 第三，原材料发出计价测试



陈凤

否存在异常波动，询问并分析异常波动的原因，判断是否存在调节成本的现象。分析各项制造费用的性质，结合生产成本科目的审计，抽查成本计算单，检查制造费用的分配是否合理、正确，检查制造费用的分配方法前后期是否一致。

### 第七，电费的检查

获取电费发票及电力分配表，检查电费支出的真实性、合理性及分摊的正确性，同时，对企业的用电量进行两期对比分析，也有助于验证企业的生产量是否真实。

### 第八，存货跌价准备

被审计单位采用加权平均法确定原材料出库单价，我们就需要按此方法重新计算，与账面发出单价进行对比，以确定原材料发出计价的准确性。

### 第四，库存商品的检查

核对销售系统中库存商品的销售数量、财务账面库存商品的结转数量与主营业务成本的结转数量是否一致，并对差异做出解释，按照加权平均法对发出商品的单位成本进行测算，并与被审计单位账面结转单位成本进行对比，以确定销售成本结转的准确性。

### 第五，生产成本的检查

首先核对账面生产成本与成本计算单是否一致；对两期生产成本项目的单价和单耗进行对比分析，以确定成本项目是否有异常变动以及是否存在调节成本的现象，确定可接受的差异额，识别需要进一步调查的差异，通过访谈生产人员或检查相关凭证资料，调查并获取充分的解释和适当的佐证审计证据。

### 第六，制造费用的检查

比较本年和上年，以及本年度各月制造费用项目的增减变动，确定是

检查分析存货是否存在减值迹象，根据成本与可变现净值孰低的计价方法，评价存货跌价准备所依据的资料、假设及计提方法，考虑是否有确凿证据为基础计算确定存货的可变现净值，检查其合理性。

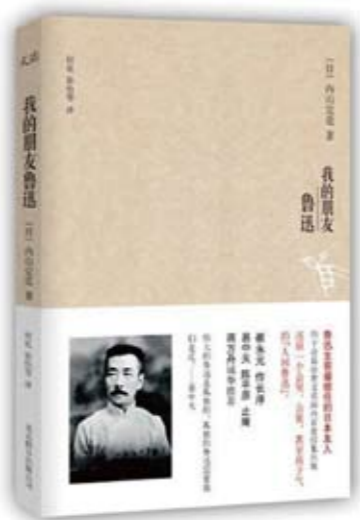
对于生产而持有的原材料，检查是否以所生产的产成品的估计售价减去至完工时估计将要发生的成本、估计的销售费用和相关税费后的金额，作为其可变现净值的确定基础；检查为执行销售合同而持有的库存商品等存货，是否以合同价格作为其可变现净值的确定基础，如果被审计单位持有库存商品的数量多于销售合同订购数量，超出部分的库存商品可变现净值是否以一般销售价格为计量基础。

以上是我在开始存货审计实践之前的一些粗浅的认识，希望在这次的年审中通过实际工作掌握存货审计的程序和要点，认真归纳总结，获取更深的认识。

为这次的年审工作，整个项目组都做好了苦战的准备。选择审计事业，就不怕奔波劳苦，披星戴月，因为我们的征途是星辰大海。

## My friend Luxun 我的朋友鲁迅

西安分部 薛永东



上周在亚马逊购了一批书籍，其中一本是日本作家及书店老板内山完造的作品《我的朋友鲁迅》。

内山完造的名字，在中国如雷贯耳地和鲁迅捆绑在一起。1917年至1945年内山在上海经营内山书店，1927年愤然从广州中山大学离职的鲁迅与内山完造在书店相识并一见如故。鲁迅风趣地称呼内山为“老版”，开始两人长达十年的友情，直到1936年10月鲁迅去世。

十年的时间，内山书店几乎成了鲁迅的前书房。读书、与内山聊天，见全国各地慕名而来的进步青年（包括萧红与萧军）。鲁迅死前最后一封信即写给内山，治病的日本大夫是内山所请，仙逝之后治丧委员会八人之一也有内山。

《我的朋友鲁迅》一书，由几十篇短小的文章组成。多数为内山纪念鲁迅，在鲁迅死后二十多年间断续写出，刊登在各种报刊上。几乎每个鲁迅的祭日，内山都要写一篇纪念文章，有的只寥寥百余字而已。内山的文笔好一般，文章如白水铺直叙，甚至许

多话年年重复，却流露无数的哀思。在内山的纪念文章中，鲁迅为人古板固执、又风趣幽默。在《美妙如那眼》一文中，内山说鲁迅：“那是一双及其清澈、敏锐又充满了温情的眼睛，无论谁看到，都要对此感叹一番。”

鲁迅与内山的交情，一方面因为内山书店灵活的经营方式。当时上海开了许多日本人的书店，只有内山书店向中国人及朝鲜人赊账。另一方面，在两人深交之后，内山的日本人身份成了鲁迅的一面保护盾。左翼的杨杏佛被军统特务刺杀后，鲁迅一度躲避在内山书店的三楼。上海沦陷期间，许广平被日本宪兵队抓走，一度生死不明，也是内山担保救出。

鲁迅是民国时代避不开的一个、一个话题。鲁迅走后八十年，大陆把鲁迅当神，台湾当恶魔，而现在渐被主流遗忘。写鲁迅的书籍汗牛充栋，内山是为数不多的不拿先生当工具，而当作一位值得尊重的朋友。本书亦是一部关于鲁迅在上海生活琐碎及民国年间上海印象的小记，回忆一言一行，音容犹在。在内山笔下，鲁迅见

萧伯纳，自掏腰包推行木版画在中国的启蒙。爱憎分明、甚至滥好人。

抗战结束后，内山书店的几万本珍贵书籍被当作敌产没收，并入国立大学图书馆。内山也匆匆离开中国。新中国成立后，内山作为友好人士被政府请回来参观访问。又见到许广平及鲁迅故居。他发现自己的名字因为鲁迅而被中国人耳熟能详……

我在阅读时，也联想到一个问题。就是中日之间历史及政府间的深刻隔阂，与民间暗流涌动的经济、文化交往之潮。

我去过鲁迅在上海大陆新村的故居两次。一次春暮到傍晚，故居已关门只看到院里的夹竹桃。几年后又去一次，只有我一个游客。鲁迅与许广平的卧室在二楼，海婴与保姆在三楼。二三楼间的客居在那个年代住过不少共产党员在内的进步青年。出了大陆新村的街头一家工行银行牌匾上有鲁迅与内山的浮雕侧影，写明是内山书店旧址。

那天我不知道工行的二楼是个纪



## Be a girl with an aromatic spirit 做个灵魂有香气的女子

北京总部 杜芳

念馆，便错肩而过。

不知现在的中学课本里还有没有那么多鲁迅的文章。在我看来，鲁迅的杂文及吃人的《狂人日记》因为身处不同环境，读起来只觉得先生如此好斗。而《从百草园到三味书屋》《社戏》犹如水墨画，不可方思。

鲁迅对于我们现在还有什么意义呢？他不再是匕首，不横眉冷对。喜欢京戏，与许广平同居十数年未结婚；他的弟弟周作人也是不逊于兄长的文豪，另一个弟弟周建人因为鲁迅在新中国当了江苏省长。兄弟因为家庭和妯娌而失和……

我们绕不开关于鲁迅的一切，就如同绕不开红歌、绕不开被无比美化的文革插队一样，成为共和国记忆的一部分。对于鲁迅，我们开始还原，不盲目崇拜，不愤青攻击。权作一位慕名已久的朋友，临摹他的丰富和品位，一个谦谦君子大家风范的缩影。在内山完造的书里，穿越历史，回到民国。

一直以来都很关注写女性话题的书籍，不仅因为会计师事务所中女同事多，也因为女人的美，是多面的。看过一本细数民国优雅“强”女子的书，分别介绍她们“传奇”的一生，可有读者戏言这些女子都是“灵魂有缺陷的”，吐槽那些女人哪个不是缺点一大把？张幼仪木讷、陆小曼虚荣、林徽因情商低、阮玲玉软弱、宋美龄强势、胡蝶不够贞烈、孟小冬太轴、福芝芳没有自我……

是的，我也是年纪渐长才明白，这些绝无仅有的缺点和那些独一无二的优点一样，是一个女人人生不可缺少的一部分，优点和缺点一起构成一个完整的“人”，而不是虚幻的传奇和神话。

甚至，在掉过很多坑之后，我逐渐认同：盯着别人的缺点，并不能让你进步。

我相信这个世界上有相对完美的人，但我同样相信她们的完美来自于后天诚恳的修炼，在时光的冷水里默默淬去曾经的火爆和焦躁，变得光亮，有硬度、强度，也有韧度。

我相信有缺点的人性更真实可爱，一个女人“灵魂有香气”并不因为她没有缺点，而是，她有一个，或者几个独有而显著的优点，这些优点专属于她，无论她在岁月里蒙了多少灰尘，轻轻抖落，依旧是一个有意思的人。

这样的女人才有独一无二的灵魂，和独一无二的香气，这是她们的辨识度，让她们尚未走近你就知道，这是林徽因，这是张幼仪，这是陆小曼，这是胡蝶，这是阮玲玉，绝对不会弄错，她们因为自己独特的优点、缺点、泪点、痛点和槽点，成为个性飞扬的自己，而不是面目模糊的别人。

灵魂有香气的女子，是那些活出了独一无二的自己的女人们。

《灵魂有香气的女子》是2014年由江苏文艺出版社出版的图书，该书作者是李筱懿。

本书通过26个女神的故事揭穿人生的启示录。

An overview of the professional financial services of ShineWing

## 信永中和金融专业服务概览

### 金融专业服务概览

服务名称	客户类型	管理价值
流程银行规划咨询	农村银行、中小银行	帮助银行梳理现状，澄清目标，明确未来业务发展与管理改进规划
流程银行体系建设管理咨询	农村银行、中小银行	帮助银行建立符合监管要求及银行自身发展要求的流程银行管理体系
合规风险管理咨询	大中型银行、保险公司、证券公司	帮助金融机构建立符合监管要求的合规管理体系及持续改进机制
内部控制体系建设管理咨询	银行、保险公司、证券公司	帮助金融机构建立符合监管要求的内控管理体系及持续改进机制
内控合规操作风险整合管理咨询	股份制银行、地方商业银行、大中型农村银行	帮助银行规范基础、整合内部管理职能、管理数据，建立并优化有效的二道防线
绩效与薪酬管理	地方商业银行、农村银行	帮助银行建立兼顾多种属性又具有竞争激励性的新型绩效与薪酬管理体系，保障流程银行体系建设的最终有效落地

### 金融服务产品类型 – 审计服务

产品名称	客户类型	管理价值
年度财务报表审计	银行、保险公司、证券公司、投资公司、基金公司、信托公司、资产管理公司、期货公司、担保公司、小贷公司等金融企业	受董事会委托为金融 A 股及常规年度财务审计提供服务，提交质量满足股东及监管部门的要求的审计报告。
H 股 IPO 申报审计	证券公司、地方银行	作为申报会计师，按照国际审计准则或香港审计准则，对客户按照国际财务报告或香港会计准则编制的财务报表进行审计，出具会计师报告，并提交给客户以及香港联交所使用。
经济责任、离任、任中审计	证券、银行、保险、投资公司等	受董事会或金融企业管理层委托完成董事长、总裁以及其他高级管理人员的任期经济责任、离任等审计，并出具满足要求的审计报告。
金融企业内控审计或审核	证券公司、期货公司、资产管理公司	受公司董事委托，按照监管部门要求完成金融企业内部控制审计或审核，并出具鉴证报告。
金融企业专项审计	证券公司、期货公司、资产管理公司、基金公司、保险公司	受董事会委托，根据证监会、保监会、外管局等要求完成金融企业客户自己安全、风险及净资本指标、保险公司偿付能力（1 代、2 代）以及压力测试、QFII、RQFII 等专项审计或审核。
金融企业专案审计	证券公司、保险公司	受监管部门或公司董事会委托，独立或协助完成特定金融事项的专案审计（如监管协查、专案委托等），并出具报告。
资产支持证券会计意见	证券公司、银行、房地产、租赁公司等	受特定主体委托完成信贷产品、收益权产品资产支持证券的会计鉴证意见。



An overview of the professional financial services of ShineWing

## 信永中和金融专业服务概览

### 金融服务产品类型 – 信息系统服务

产品名称	客户类型	管理价值
GPRC 合规风险管理系统	银行、保险公司、 证券公司、资产管理公司、投资担保公司 等金融企业	帮助金融机构进行合规风险管理： 1) 合规管理体系的建立和合规管理职能的 IT 化 2) 合规风险的识别评估和控制策划 3) 合规管理日常信息数据化和统计报告一眼清
GPRC 操作风险管理系统	股份制银行或 地方商业银行	帮助银行将合规风险和操作风险进行整合管理： 1) 合规风险管理和操作风险管理体系的建立、整合及职能的 IT 化 2) 合规风险和操作风险的识别评估和控制策划 3) 合规风险管理和操作风险管理日常信息数据化和统计报告一眼清
GPRC 流程银行管理系统	中小型商业银行、 农村银行	帮助银行进行合规管理并将流程银行建设成果通过产品落地： 1) 流程型组织架构、岗责体系和运营模式 2) 合规管理体系的建立和合规管理职能的 IT 化 3) 合规风险的识别评估和控制策划 4) 合规管理日常信息数据化和统计报告一眼清
绩效与薪酬管理系统	中小型商业银行、 农村银行	帮助银行开展绩效管理，将定量管理与定性管理相结合，建立具有内部竞争力和激励性的薪酬管理体系并简明实效落地

### 金融服务产品类型 – 信息系统服务

产品名称	客户类型	管理价值
GPRC 内部控制管理系统 – 内部控制管理与评价系统	关注内部控制的各行业企业，尤其是上市 银行、拟上市银行	从全机构、全业务、全流程视角提供内部控制整体解决方案，帮助金融机构建立并维护内部控制体系： 1) 建立以多要素整合为基础的内部控制规范体系 2) 建立以风险识别、评估、控制、监测、检查、评价为主的监督改进体系 3) 建立内部控制运维和实时控制平台
GPRC 内部控制管理系统 – 内部控制检查评价应用系统 (CAAS)	关注内部控制的各行业企业，尤其是上市 银行、拟上市银行	没有检查就没有控制。通过标准的检查管理协助企业实施内控管理： 1) 标准的企业内控检查流程的建立和检查管理的 IT 化 2) 自身常态化的检查、监测与改进机制的建立 3) 检查信息数据化、交互化和统计报告一眼清

**信永中和总部**

北京市东城区朝阳门北大街8号富华大厦A座9层 (100027)  
Tel: 86-010-65542288 Fax: 86-010-65547190  
Email: info@shinewing.com Web: www.shinewing.com

**信永中和 深圳**

深圳市福田区联合广场A座10层 (518033)  
Tel: 0755-82900800 Fax: 0755-82900815

**信永中和 成都**

成都市高新区交子大道88号中航国际广场B座8层—9层  
(610041)  
Tel: 028-62991888 Fax: 028-62922666

**信永中和 上海**

上海市浦东新区浦东南路500号国家开发银行大厦32层/3层  
(200120)  
Tel: 021-61643939 Fax: 021-61643900

**信永中和 西安**

西安市高新区二环南路西段180号财富中心C座16层 (710075)  
Tel: 029-63358888 Fax: 029-62960016

**信永中和 天津**

天津市和平区解放北路188号信达广场21层 (300042)  
Tel: 022-83217999 Fax: 022-83217998

**信永中和 青岛**

青岛市崂山区深圳路169号中创大厦9层 (266100)  
Tel: 0532-80895858 Fax: 0532-80895959

**信永中和 长沙**

长沙市开福区中山路589号开福万达广场写字楼C1栋26楼  
(410005)  
Tel: 0731-88285566 Fax: 0731-88285567

**信永中和 长春**

长春市人民大街9399号万豪国际商务广场7座7层 (130022)  
Tel: 0431-81332000 Fax: 0431-81332111

**信永中和 银川**

银川市兴庆区湖滨西街65号投资大厦11层 (750001)  
Tel: 0951-6718800 Fax: 0951-6721553

**信永中和 济南**

济南市历下区经十路17703号华特广场6层 (250011)  
Tel: 0531-89259000 Fax: 0531-89259099

**信永中和 大连**

大连市开发区五彩城A区1栋1号凯伦国际大厦B座15F (116600)  
Tel: 0411-87626818 Fax: 0411-87626307

**信永中和 昆明**

昆明市人民中路36号如意大厦9-10层 (650021)  
Tel: 0871-68159955 Fax: 0871-63646916

**信永中和 广州**

广州市天河区林和西路1号广州国际贸易中心39楼 (510620)  
Tel: 020-28309500 Fax: 020-28309530

**信永中和 福州**

福州市湖东路168号宏利大厦A座13层 (350003)  
Tel: 0591-28309955 Fax: 0591-28309000

**信永中和 南京**

南京市鼓楼区山西路128号和泰国际大厦7楼 (210009)  
Tel: 025-52808866 Fax: 025-83716000

**信永中和 乌鲁木齐**

乌鲁木齐市水磨沟区安居南路802号鸿瑞豪庭2栋 (锦江国际酒店) 22层 (830000)  
Tel: 0991-6516688 Fax: 0991-6787779

**信永中和 武汉**

武汉市洪山区徐东大街137号能源大厦20层 (430077)  
Tel: 027-59759900 Fax: 027-59759922

**信永中和 杭州**

杭州市上城区望江国际中心4幢7层 (310008)  
Tel: 0571-26897676 Fax: 0571-26897636

**信永中和 太原**

太原市长治路308号同昌创业园A座九层 (030006)

**信永中和 重庆**

重庆市北部新区经开园金渝大道99号汽博大厦26、27楼  
(401122)  
Tel: 023-88755566 (总机) 89112588 Fax: 023-89112599

**信永中和 南宁**

南宁市青秀区中泰路8号天健商务大厦17层 (530029)  
Tel: 0771-5086363 Fax: 0771-5086880

**信永中和 合肥**

合肥市庐阳区阜南路169号东怡金融广场B座12层 (230001)  
Tel: 0551-64905166 Fax: 0551-64905100

**信永中和 香港**

43/F., Lee Garden One, 33 Hysan Avenue, Causeway Bay, Hong Kong  
Tel: (852) 3583 8000 Fax: (852) 3583 8001  
Email: info@shinewing.hk Web: www.shinewing.hk

**信永中和 新加坡**

238A Thomson Road # 25-07/08 Novena Square Tower A  
Singapore (P.C: 307684)  
Tel: (65) 6336 5588 Fax: (65) 6336 6708  
Email: kent@shinewing.sg Web: www.shinewing.sg

**信永中和 日本**

ShineWing Bldg.2F Shinbashi 6-8-1 Minato-Ku, Tokyo 105-0004  
Japan  
Tel: (81-3) 5776 7711 Fax: (81-3) 5776 7710  
Email: yamamotoak@shinewing.jp

**信永中和 澳大利亚**

Level 10, 530 Collins Street, Melbourne, Victoria 3000, Australia  
Tel: (61) 3 8635 1800 Fax: (61) 3 8102 3400  
Email: info@shinewing.com.au Web: www.shinewing.com.au

**信永中和 巴基斯坦**

HM House, 7 Bank Square, Off The Mall, Lahore  
Tel: (92) 42 3723 5084 87 Fax: (92) 42 3723 5083

**信永中和 埃及**

21 Mahmoud Bassiouny, Talaat Harb Square, Cairo, Egypt  
Tel: (202) 2578 2775 Fax: (202) 2578 2776

# 《光之翼》杂志投稿指南

## Guidelines for Manuscripts Submission

### 稿件投递：

- 1) 投递稿件请通过电子信箱发送至本刊编辑邮箱 (dufang\_bj@shinewing.com)，采用电子邮件的附件形式发送。邮件主题务必注明“投稿”及作者姓名，以便尽快下载登记。来稿请用 Word 格式，按 A4 纸篇幅、小四字号、行距 1.5 倍排版。如投递纸质稿件，请随附电子版文件。
- 2) 稿件中务必注明作者的姓名、所在部门、联系电话，并将其写至稿件标题上方。如使用笔名，务请注明真实姓名，以便联系。如在投稿期间工作部门发生变动，请及时告知本刊。

### 稿件规范：

- 1) 学术性文章，必须有以下内容：中英文题目（20 字以内），中文摘要（200 字以内）。
- 2) 实务性来稿，题材体裁不限。为增强可读性、活跃版面，稿件最好配发作者照片，照片风格切忌死板。
- 3) 图片作品要求画面清晰，像素不低于 300 像素 / 英寸。拟用作品将入选本刊图片库和事务所对外宣传图片库。图片作品内容应积极、健康，符合相关法律法规，不涉及任何版权纠纷。
- 4) 来稿必须遵守《著作权法》的规定。内容如有抄袭，责任作者自负。

### 稿件编辑：

- 1) 本刊将根据编辑排版需要，对来稿作适当修改或删节。如不同意修改、删节或有其他特殊要求，请在来稿中注明。
- 2) 因本刊人员有限，来稿恕不退回，请作者自留底稿。

# *ShineWing* *Taxation Services*

## 信永中和 税务服务

/ 税务咨询顾问

/ 纳税复核

/ 税务管理系统的建设

/ 企业间购并重组、股权转让的

税务咨询及税务筹划

/ 各种税务鉴证业务

/ 特殊纳税调整业务

/ 土地增值税的汇算清缴业务

/ 税收筹划